

БРОЙ 5^{ти}

НОВИНИ

КОМИСИЯТА ДОКЛАДВА ЗА НАПРЕДЪКА НА БЪЛГАРИЯ ПО МЕХАНИЗМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПРОВЕРКА



Европейската комисия прие най-новия си доклад за предприетите от България действия за изпълнение на ангажиментите във връзка със съдебната реформа и борбата с корупцията и организираната престъпност в контекста на механизма за сътрудничество и проверка (МСП).

В доклада се разглежда постигнатият през изминалата година напредък в изпълнението на последните 17 препоръки, дадени от Комисията в доклада от януари 2017 г. В него със задоволство се отбелязва последователната работа на България по изпълнението на тези пре-

поръки.

Комисията е на мнение, че напредъкът на България по линия на МСП е достатъчен за изпълнението на ангажиментите на страната, поети към момента на присъединяването към ЕС. Необходимо е България да продължи да работи последователно за превръщането на отразените в доклада ангажименти в конкретно законодателство и за трайното му изпълнение. България трябва да осъществява мониторинг на трайното изпълнение на реформите чрез новосъздаден съвет, който ще функционира след приключване на мониторинга на Комисията, като достигнатите заключения ще се използват в бъдещия диалог с Комисията в рамките на всеобхватния механизъм за върховенството на закона. Както вътрешният мониторинг, така и механизъмът, обхващащ целия ЕС, следва да подпомагат устойчивостта и необратимостта на реформите, дори след края на МСП за България. Преди да вземе окончателно решение, Комисията надлежно ще вземе предвид становищата на Съвета и на Европейския парламент.

Механизъмът за сътрудничество и проверка (МСП) беше създаден при присъединяването на България към Европейския съюз през 2007 г. като преходна мярка за улесняване на продължаващите усилия

на България да реформира съдебната си система и да засили борбата с корупцията и организираната престъпност. Той представлява съвместен ангажимент на българската държава и на ЕС. В съответствие с решението за създаване на механизма и както беше подчертано от Съвета, прилагането на МСП ще приключи, когато всички показатели, приложими за България, бъдат изпълнени по задоволителен начин.

В доклада се разглеждат предприетите от България действия след ноември 2018 г. В него се съдържа оценката на Комисията на това как българските органи са подхождали към 17-те препоръки. Докладът се придружава от работен документ на службите, който съдържа подробен анализ на Комисията въз основа на постоянния диалог между българските органи и службите на Комисията.

Преди да вземе окончателно решение за прекратяване на действието на МСП за България, Комисията надлежно ще вземе предвид становищата на Съвета и на Европейския парламент.

ГОДИШНА СРЕЩА НА МРЕЖАТА EUROPE DIRECT #AGMEDIC2019 #PRAGUE



Веднъж годишно представителите на мрежата Европа Директно от всички държави членки се срещат, за да обсъдят как да подобрят работата си, така че да ви бъдат от още по-голяма полза. Тази година срещата се провежда от 9 до 11 октомври, в Прага.

Ако още не сте го направили, вижте къде е най-близкият до вас център Европа Директно и попитайте колегите за всичко, което ви интересува за ЕС и програми, политики и права на гражданите.

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ ПРЕДСТАВЯ НОВОТО ИЗДАНИЕ НА ОБЗОРА НА ГРАДОВЕТЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО

Европейската комисия пуска второто издание на Обзора на градовете на културата и творчеството— инструмент за открояване на добрите практики и за насърчаване на творческия и културния потенциал на европейските градове, което е от жизненоважно значение за икономическия растеж и соци-



мент, който дава възможност градовете да добавят свои собствени данни за по-задълбочен и сравнителен анализ.

Основни констатации във второто издание:

·Париж (Франция), Копенхаген (Дания), Флоренция (Италия) и Лунд (Швеция) оглавяват класацията в съответните групи от населението, като Лунд е нов участник сред водещите градове в сравнение с изданието от 2017 г.

·Работните места в секторите на културата и творчеството се увеличават особено в градовете от Северна и Източна Европа със средно годишно увеличение от около 12 % в Будапеща (Унгария), Талин (Естония), Вилнюс (Литва), Краков и Вроцлав (Полша) и Тарту (Естония)..

·На равнище макрорегиони Северна Европа се справя най-добре. Западна Европа е водеща по „културна динамичност“, като непосредствено след нея се нареждат Северна и Южна Европа. Западна Европа също така е с най-добри показатели във връзка с „творческата икономика“, като малко след нея се нарежда Северна Европа. Градовете с най-добра динамика за създаване на работни места се намират като цяло в Северна и Източна Европа.

·В анализираната извадка от градове културните средища са като цяло на 30 минути пеша (или само на 5 минути с велосипед) от местоживеенето на европейските граждани и са лесно достъпни с обществен транспорт. Бъдещите фондове на политиката на сближаване на ЕС биха могли допълнително да спомогнат за социално-икономическото и междурегионалното сближаване, като се постави акцент върху творчеството, работните места и иновациите, транспортните връзки и управлението — областите, в които остават най-големите различия.

·Водещите градове в областта на културата и творчеството са и по-проспериращи: налице е положителна и съществена връзка между индекса на градовете на културата и творчеството и индекса на равнищата на доходите.

ОКТОМВРИ Е ЕВРОПЕЙСКИЯТ МЕСЕЦ НА КИБЕРСИГУРНОСТТА



Започва Европейският месец на киберсигурността във всички държави членки на Европейския съюз. Кампанията има за цел да насочи вниманието към киберзаплахите и да повиши осведомеността на европейските граждани и организации по въпросите на киберсигурността чрез образование и споделяне на добри практики. Тази година акцентът ще бъде върху различни теми, разкриващи

неудата от промяна в поведенческите модели и представящи на потребителите подходящи примери, които да им помогнат да осъзнаят рисковете, които крият новите технологии.

Всички събития и инициативи свързани с Европейския месец на киберсигурността са координирани от Агенцията на Европейския съюз за киберсигурност (ENISA) и Европейската комисия с подкрепата на държавите членки. Фокусът на кампанията е върху две основни теми: първо, върху ежедневните навици, проверки и поведение, които се изискват за безопасност онлайн, и второ, върху това как да сме технологично грамотни и същевременно защитени по отношение на бързоразвиващите се технологии. Общата цел е да се гарантира, че гражданите са наясно с рисковете онлайн и имат инструменти, за да станат по-защитени и уверени потребители.

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ ПУБЛИКУВА ОБЗОРА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И ОБУЧЕНИЕТО ЗА 2019г.

Успоредно с втората Европейска среща на върха по въпросите на образованието Европейската комисия публикува Обзора на образованието и обучението за 2019 г., в който се прави анализ на това как образованието и обучението се развиват в ЕС и неговите държави членки. В Обзора за 2019 г. се отбелязва допълнителен напредък по отношение на важни цели на ЕС в областта на образованието и обучението, но също така се подчертава необходимостта да се предостави по-добра подкрепа за учителите и да се повиши привлекателността на учителската професия.

Комисията оказва подкрепа на държавите членки при подобряването на образователните им системи посредством сътрудничество по съответната политика, сравнителни проучвания и програми за финансиране, като например „Еразъм+“. Обзорът – ежегодното водещо издание на ЕС в областта на



образованието, е неотделна част от тази работа. Като представя богат набор от политики и насърчава диалога, Обзорът помага на държавите членки да сравняват и подобряват своите образователни системи.

Тазгодишното — осмо — издание на Обзорът е насочено към учителите. То включва и анализира констатациите от обширното проучване

сред учителите, проведено от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. В това последно издание на международното проучване в областта на преподаването и ученето се подчертава необходимостта от обучение на учителите за по-добро справяне с належащите проблеми, като например използването на информационни и комуникационни технологии, преподаването на ученици със специални нужди и преподаването в мултикултурни класни стаи. В отговор на това в Обзорът се препоръчва да се гарантира подходящ брой учители в системата, по всички предмети, в селските и в градските райони. В същото време се подчертава, че са необходими повече усилия в областта на политиката, за да се привлекат да преподават най-добрите кандидати и се гарантира, че те са подходящо обучени и мотивирани да останат в професията.

Що се отнася до инвестициите в образованието, последните данни на Обзорът показват, че публичните разходи за образование в ЕС остават като цяло стабилни на равнище ЕС, но държавите членки продължават да инвестират по-малко в образованието, отколкото преди икономическата криза от 2007–2008 г.

Последното издание на Обзорът показва, че към момента държавите членки почти са постигнали своята цел за намаляване на преждевременното напускане на училище. Въпреки това, макар делът на отпадналите ученици да е намалял от 14,2 % през 2009 г. на 10,6 % през 2018 г., напредъкът се е забавил от 2016 г. насам. Процентът на младите хора, които притежават диплома за висше образование, нарасна от 32,3 % през 2009 г. на 40,7 % през 2018 г. Обзорът показва също, че по-високото образователно равнище съответства на по-високи равнища на заетост сред наскоро дипломираните се и по-голямо участие в обучението за възрастни.

Делът на децата, записани в образование в ранна детска възраст, нарасна от 90,8 % през 2009 г. на 95,4 % през 2017 г. Въпреки че участието в образованието се разраства в Европа, всеки пети 15-годишен ученик все още не може да реши прости задачи, свързани с четенето, математиката и науките, докато твърде много деца продължават да са изложени на риск от образователна бедност.

Контекст

Тазгодишното издание на Обзора на образованието и обучението бележи десет години от началото на рамката на ЕС за сътрудничество „Образование и обучение 2020“, договорена от всички държави членки през 2009 г. С него се измерва напредъкът по целите на рамката „Образование и обучение 2020“ във всяка държава членка и се предоставя информация за разглеждането на въпросите, свързани с образованието, в ежегодния процес на европейския семестър. Освен това той спомага да се определи в кои направления следва да бъде насочено финансирането от ЕС за образованието, обучението и уменията в следващия дългосрочен бюджет на ЕС.

В обзора се анализират основните предизвикателства пред европейските образователни системи и се представят политики, благодарение на които тези системи могат да отговорят по-добре на обществените нужди и нуждите на пазара на труда. Докладът включва сравнение между различните държави, 28 подробни доклада за отделните държави и специален уебсайт с допълнителни данни и информация.

Образованието е на челно място в политическата програма на ЕС. Работейки заедно с държавите членки, Комисията положи основите на европейско пространство за образование, насочено към подобряване на ученето, сътрудничеството и високите постижения. Същевременно редица програми на ЕС, а именно програмата „Еразъм+“, европейските структурни и инвестиционни фондове, в това число Инициативата за младежка заетост, както и „Хоризонт 2020“ и Европейският институт за иновации и технологии спомагат за стимулиране на инвестициите и оказват подкрепа по приоритетите на политиката в областта на образованието. С цел да подкрепи по-големите амбиции в тази област Комисията е предложила значително увеличаване на финансирането за младите хора и за обучението в следващия дългосрочен бюджет на ЕС (2021–2027 г.).

ПЛАНЪТ „ЮНКЕР“ ДОСТИГНА 433 МИЛИАРДА ЕВРО ПРИВЛЕЧЕНИ ИНВЕСТИЦИИ В ЕС

Създаденият по плана „Юнкер“ Европейски фонд за стратегически инвестиции се очаква да мобилизира 433,2 млрд. евро инвестиции, стана ясно след последното заседание на Съвета на директорите на Европейската инвестиционна банка (ЕИБ).

Към септември 2019 г. са одобрени сделки за финансиране на стойност 79,7 млрд. евро по плана „Юнкер“ в 28-те държави членки на Европейския съюз. Общо 972 000 стартиращи фирми и малки и средни предприятия ще имат улеснен достъп до финансиране.

България запазва позицията си сред първите пет държави в ЕС по размер на привлечени инвестиции спрямо БВП. Общото финансиране по линия на Европейския фонд за стратегически инвестиции (ЕФСИ) в България възлиза на 472 млн. евро, като се очаква то да генерира допълнителни инвестиции в размер на 2,4 млрд. евро.



МЛЕЧНИ ПРОДУКТИ, ПЛОДОВЕ И ЗЕЛЕНЧУЦИ ЗА УЧЕНИЦИТЕ БЛАГОДАРЕНИЕ НА ПРОГРАМА НА ЕС

С началото на новата учебна година ще се възобнови схемата на ЕС за предлагане на плодове, зеленчуци и млечни продукти в училищата в участващите държави от ЕС за периода 2019–2020 г.

Схемата на ЕС за хранене в училищата има за цел да насърчава здравословния и балансиран режим на хранене чрез предлагането на плодове, зеленчуци и млечни продукти, както и чрез образователни програми в областта на селското стопанство и доброто хранене.

През учебната 2017–2018 г. от тази програма се възползваха над 20 милиона деца, т.е. 20 % от децата в целия Европейски съюз.

За учебната 2019–2020 г. 145 млн. евро са заделени за плодове и зеленчуци и 105 млн. евро – за мляко и млечни продукти. Въпреки че участието в схемата е доброволно, всички държави членки на ЕС избраха да участват в някоя част на схемата или в цялата схема. През март 2019 г. Европейската комисия одобри средствата, които да бъдат разпределени на всяка държава от ЕС, участваща в схемата предстоящата учебна година. Държавите могат да допълнят предоставената от ЕС субсидия с национални средства.

Държавите членки сами решават как да прилагат схемата, т.е. какъв вид продукти ще получават децата или на каква тема ще бъдат въведените образователни мерки. Все пак продуктите трябва да бъдат избирани в зависимост от здравните и свързаните с околната среда фактори, както и според тяхната сезонност, разнообразие и наличност.

Покани

ГЕНЕРАЛНА ДИРЕКЦИЯ „МОБИЛНОСТ И ТРАНСПОРТ“ ТЪРСИ ГЛАВЕН СЪВЕТНИК



В Официалния вестник на ЕС от 2 октомври е публикувано обявление за свободно работно място за длъжност главен съветник в Генерална дирекция „Мобилност и транспорт“ (ГД „Мобилност и транспорт“).

ГД „Мобилност и транспорт“ отговаря за разработването на политики в областта на транспорта за Европейския съюз. Генералната дирекция работи под политическото ръководство на колегиума на членовете на Комисията, и по-специално

в настоящия му състав – на заместник-председателите Юрки Катайнен и Марош Шефчович и комисар Виолета Булц.

ГД „Мобилност и транспорт“ разработва стратегически политики за транспортния сектор; следи за прилагането на действащото законодателство на ЕС и прави нови законодателни предложения; насърчава обмена на най-добри практики. Работата ѝ е придружена от програми за финансова подкрепа, особено за проекти за научни изследвания и иновации в рамките на „Хоризонт 2020“ и за съфинансиране на инвестиции в транспортна инфраструктура по линия на Механизма за свързване на Европа (МСЕ). Генералната дирекция насърчава политики в международен план и предоставя информация на обществеността и на заинтересованите страни.

Основните задачи на главния съветник ще бъдат:

да подпомага генералния директор, като предоставя стратегически съвети и насоки относно цифровизацията на транспорта и мобилността в тясно сътрудничество с ГД „Съобщителни мрежи, съдържание и технологии“ (ГД CNECT), ГД „Научни изследвания и иновации“ (ГД RTD), ГД „Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и МСП“ (ГД GROW) и Съвместния изследователски център (JRC);

да допринесе за развитието на политиката на Комисията относно цифровизацията и ниските еми-

сии, целяща постигането на интелигентна, безопасна, устойчива и безпрепятствена мобилност в полза на гражданите и предприятията;

да си сътрудничи тясно със заместник генералния директор и дирекцията, отговаряща за политиката по съответните въпроси, и по-специално дирекция В, като същевременно е пряко подчинен на генералния директор.

Изисквания към кандидатите

До етапа на подбор ще бъдат допуснати само кандидатите, които към крайния срок за подаване на кандидатурите отговарят на следните формални изисквания:

Гражданство: Кандидатите трябва да са граждани на държава членка на Европейския съюз.

Степен или диплома за висше образование: Кандидатите трябва да имат образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, когато нормалната продължителност на висшето образование е 4 или повече години;

или образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от поне 1 година, когато нормалната продължителност на висшето образование е поне 3 години (този едногодишен професионален опит не може да бъде включен в изисквания по-долу опит, придобит след получаване на дипломата).

Професионален опит: Кандидатите трябва да имат най-малко 15 години професионален опит след дипломирането си на ниво, за което се изискват гореспоменатите квалификации. Поне 5 години от този професионален опит трябва да бъдат на съветническа длъжност на високо равнище.

Езикови умения: Кандидатите трябва да владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително още един от тези официални езици. Комисиите за подбор ще проверят по време на събеседването(ията) дали кандидатите отговарят на изискването за задоволително владееене на друг официален език на ЕС. Това може да включва провеждане на (част от) събеседването на този друг език.

Възрастова граница: Кандидатите трябва да не са достигнали нормалната възраст за пенсиониране, която за длъжностните лица на Европейския съюз е определена като края на месеца, през който лицето навършва 66 години.

Освен това кандидатите трябва да са изпълнили задълженията, наложени от закона по отношение на военната служба. Те трябва да предоставят подходящи препоръки за годността си да изпълняват своите задължения и да са физически годни да изпълняват тези задължения.

Преди да подадете кандидатурата си, трябва внимателно да проверите дали отговаряте на всички изисквания за допустимост („Изисквания към кандидатите“), и по-специално изискванията относно вида диплома, професионалния опит и езиковите умения. Неизпълнението на което и да е от изискванията за допустимост води до автоматично изключване от процедурата за подбор.

Ако желаете да кандидатствате, трябва да се регистрирате по интернет на следния уебсайт и да следвате указанията относно различните етапи на процедурата:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies>

Трябва да имате валиден адрес на електронна поща. Този адрес ще бъде използван за идентифициране на Вашата регистрация и за поддържане на връзка с Вас на различните етапи от процедурата. Поради това, моля, уведомявайте Европейската комисия за всяка промяна на Вашия адрес на електронна поща.

Крайният срок за регистрация е 4 ноември 2019 г., в 12:00 ч. на обяд брюкселско време, след което регистрацията повече няма да бъде възможна.

ЕВРОПЕЙСКИЯТ БАНКОВ ОРГАН ТЪРСИ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



В Официалния вестник на ЕС от 2 октомври е публикувано обявление за свободно работно място за длъжността изпълнителен директор на Европейския банков орган.

Европейският банков орган (ЕБО) е независим орган на Европейския съюз, създаден на 1 януари 2011 г.

С цел подобряване на функционирането на вътрешния пазар на Европейския съюз ЕБО допринася за постигането на ефективно и последователно равнище на регулиране и надзор с високо качество във всички сфери, обхванати от неговата компетентност. Освен това Органът защитава обществени ценности като стабилността на финансовата система, прозрачността на пазарите и финансовите продукти и защитата на вложителите и инвеститорите.

Той работи за предотвратяване на регулаторния арбитраж и за гарантиране на равнопоставеност. ЕБО укрепва международната надзорна координация, стимулира сближаването на надзорните практики и предоставя съвети на институциите на Съюза в областите на регулирането и надзора на банковата дейност, плащанията и електронните пари, както и по свързани с това въпроси, засягащи корпоративното управление, одита и финансовото отчитане.

Изпълнителният директор е независим професионалист, работи на пълно работно време, служител е на ЕБО и местоработата му е в Париж, Франция. Той/тя ръководи ежедневните дейности на ЕБО, като прави необходимото за постигане на целите на ЕБО.

Той/тя отговаря за изпълнението на годишната работна програма и предприема необходимите мерки, за да се гарантира дейността на ЕБО.

Той/тя се отчита пред Съвета на надзорниците на ЕБО, и по-специално пред председателя му. Доклада постоянно пред Съвета на надзорниците относно хода на дейностите на ЕБО.

Изпълнителният директор може да бъде отстранен от длъжност само с решение на Съвета на надзорниците. Мандатът на изпълнителния директор е пет години с възможност за еднократно подновяване.

За да бъдат кандидатите допустими, те трябва да отговарят на всички посочени по-долу общи условия:

- да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз;
- да не са лишени от граждански права;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да имат задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз и задоволителни познания по друг език на Европейския съюз;
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Заявленията с приложена автобиография в европейски формат, мотивационно писмо и попълнена декларация по образец с положени подпис и дата се подават на английски език на следния е-мейл адрес EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu до 2 ноември 2019 г. в 12:00 ч. средноевропейско време.

ПОКАНА ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“



В Официалния вестник на ЕС от 4 октомври е публикувана покана за представяне на предложения по Програма „Еразъм+“, Ключово действие 3 – подкрепа за реформиране на политиката – Сътрудничество с гражданското общество в областта на младежта.

Сътрудничеството с организациите на гражданското общество по въпросите на младежта е от съществено значение за осъществяването на принципите за участие на младите хора в

демократичния живот. Това сътрудничество допринася за създаването на широка ангажираност по отношение на действията и политиките на ЕС.

Целта на тази покана е да предостави структурна подкрепа, наречена оперативни субсидии, на европейски неправителствени организации (ЕНПО) и общоевропейски мрежи, действащи в областта на младежта. Поканата е насочена към следните общи цели:

- Повишаване на осведомеността за стратегията на ЕС за младежта за периода 2019 – 2027 г., включително за европейските цели за младежта;
- Развиване, насърчаване и подкрепа за действия за ангажиране, свързване и оправомощаване на младежите в духа на стратегията на ЕС за младежта;
- Повишаване на осведомеността и участието на младежите в действията на ЕС за младите хора, включително програма „Еразъм +“, Европейския корпус за солидарност и „Открийте ЕС“;
- Повишаване на ангажираността и сътрудничеството на младите представители на гражданското общество с публичните органи за целите на прилагането на политики в области, които са от значение за младите хора;
- Засилване на участието на заинтересованите представители на младежта, включително чрез използване на потенциала на цифровата комуникация, наред с други форми на участие;
- Насърчаване на ангажираността на младите представители на гражданското в разпространението на политики и програмни действия, както и на резултати и добри практики, сред техните членове и в по-широки кръгове.

Тези цели следва да бъдат недвусмислено включени в работните планове, дейностите и конкретните резултати на кандидатстващите организации.

Поканата е отворена за две категории субекти:

- Европейски неправителствени организации (ЕНПО) в областта на младежта;
- общоевропейски мрежи (неформални мрежи) в областта на младежта.

Допустими са заявленията от юридически лица, установени в една от следните държави:

- държавите членки на ЕС;
- държавите от Европейската асоциация за свободна търговия (ЕАСТ), които са част от Европейското икономическо пространство (ЕИП): Исландия, Лихтенщайн, Норвегия;
- държавите кандидатки за членство в ЕС, за които е съставена предприєдинителна стратегия в съответствие с общите принципи и условия, предвидени в рамковите споразумения, сключени с тези държави, относно участието им в програмите на ЕС: Северна Македония, Република Сърбия и Турция.

Заявленията трябва да бъдат подадени, като се използва електронният формуляр за кандидатстване за безвъзмездна помощ (eForm).

Той е достъпен на английски, френски и немски език на следния адрес в интернет:

http://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/funding_en

и трябва да бъде надлежно попълнен на един от официалните езици на ЕС.

Надлежно попълненият електронен формуляр трябва да бъде подаден онлайн не по-късно от 17:00 ч. (брюкселско време) на 19 ноември 2019 г.

WiFi4EU: НОВА ПОКАНА КЪМ ОБЩИНИТЕ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА БЕЗПЛАТНА WI-FI МРЕЖА



На 19 септември в 14:00 часа българско време Европейската комисия ще отправи нова покана за кандидатстване за ваучери по инициативата WiFi4EU за изграждане на мрежи за безжичен интернет на обществени места, в това число кметства, обществени библиотеки, музеи, паркове, площади. Крайният срок за кандидатстване от общините е

20 септември 2019г. в 18:00 часа българско време.

Общините ще могат да кандидатстват за 1 780 ваучера, всеки на стойност 15 000 евро.

Схемата WiFi4EU се провежда чрез поредица от покани и обхваща всички 28 държави-членки на ЕС, както и Норвегия и Исландия. Веднъж щом се регистрират на специалния портал WiFi4EU Portal, общините ще могат да кандидатстват за ваучер само с едно кликане. Комисията избира получателите по метода „първи дошъл, първи обслужен“, като гарантира географски баланс. Първите две покани се радваха на огромен интерес, като над 23 000 общини се регистрираха и бяха раздадени 6 200 ваучера (вижте карта с общините, които вече са се възползвали от схемата). Настоящата покана е третата от общо четири, предвидени до края на 2020 година.

Повече информация за кандидатстването можете да намерите тук и на специалния портал WiFi4EU.

WiFi4EU: НОВА ПОКАНА КЪМ ОБЩИНИТЕ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА БЕЗПЛАТНА WI-FI МРЕЖА

Европейската комисия обяви 13-ото издание на конкурса за млади преводачи Juvenes Translatores, който се провежда в средни училища в цяла Европа. От 2 септември училища от всички държави – членки на ЕС, ще имат възможност да се регистрират онлайн, за да могат учениците им да се състезават с младежи от цяла Европа.

Тази година участниците ще трябва да преведат текст за ролята на младите хора при определянето на бъдещето на Европа. Участниците ще могат да преведат между всеки два от 24-те официални езика на ЕС (552 възможни езикови комбинации).

Регистрацията за училищата, която е първият от двата етапа на процеса на регистрация, ще може да се направи до 20 октомври 2019 г. на обяд. Формулярът за регистрация може да бъде попълнен на който и да е от 24-те официални езика на ЕС.



това група – родени през 2002 г.

Конкурсът ще се проведе на 21 ноември 2019 г. едновременно във всички участващи училища. От тази година той ще се провежда онлайн.

Победителите – по един за всяка държава – ще бъдат обявени в началото на февруари 2020 г. Те ще получат наградите си през пролетта на 2020 г. на специална церемония в Брюксел.

След това Европейската комисия ще покани 751 училища да продължат на следващия етап. Броят на участващите училища от всяка държава е равен на броя на местата, с които тя разполага в Европейския парламент, и тези училища ще бъдат избрани на случаен принцип от компютър. Избраните училища трябва да посочат между двама и петима ученици, които да участват в конкурса. Младежите могат да бъдат с каквато и да е националност, но трябва да са от една възраст.

ПРОЕКТЪТ СЕ ИЗПЪЛНЯВА ОТ

Фондация „Европейски институт“



ЗА КОНТАКТИ:

София, ул. „Г. С. Раковски” 101

Тел.: +359 2 471 9818

Ел. поща: direct@europe.bg

Уеб: direct.europe.bg

fb: www.facebook.com/EuropeDirect.Sofia/

Мненията, изразени в настоящия бюлетин, са авторски и не отразяват задължително официалните становища на европейските институции.

Бюлетинът се разпространява безплатно.