

## БРОЙ 4<sup>ТИ</sup>

### НОВИНИ

## РЕЗУЛТАТИ ОТ УЧЕНИЧЕСКИ КОНКУРС „КЛИМАТИЧНИТЕ ПРОМЕНИ И БЪДЕЩЕТО НА НАШАТА ПЛАНЕТА“

Конкурсът за ученическа разработка на тема „Климатичните промени и бъдещето на нашата планета“ бе обявен през месец юни от Центърът за развитие на човешките ресурси, Информационният център „Европа Директно“ – София и Европейският потребителски център – България.

### Климатичните промени и бъдещето на нашата планета



eurodesk



Еразъм+

Получихме редица разработки, свързани с тревожната тема за климатичните промени, настъпващи в нашата планета в резултат на съвременния начин на живот и на дейността на човечеството. Чрез подготвените от вас текстове вие представихте оригинален подход към тази актуална и значима тема, на която светът все още не е обърнал достатъчно внимание.

Всички ваши материали са резултат и от своя страна провокират размисъл за значимостта на всяко действие или бездействие на човека. Провокират също готовност за промяна и за заемане на позицията на Защитници на нашата планета.

Разработените текстове са придружени от интересни снимкови и видеоматериали, както и от внимателно подготвени от вас презентации. Благодарим на всички участници за големия интерес и старанието. Високо оценяваме вашите усилия!

Голямата награда – участие в тридневен ученически лагер, който ще се проведе в края на месец август 2019 година, получават следните кандидати:

- ПГ по туризъм „Д-р Васил Берон“ BOYAR DREAMS - Велико Търново
- ПМГ „В. Друмев“ - Велико Търново
- ППМГ „Акад. проф. д-р Асен Златаров“ - Ботевград
- ПМГ „Проф. Емануил Иванов“ - Кюстендил
- СУ „Сава Доброплодни“ - Шумен
- СУ „Васил Левски“ - Троян
- ПГ „Иван Хаджиенов“ - Казанлък

Всяко училище ще участва в лагера с един преподавател и четирима ученици

Награда за творчески принос, под формата на информационни и рекламни материали, получават:

- СУ „Васил Левски“, Карлово
- СУ „Никола Вапцаров“, Петрич
- ПГИ „Алеко Константинов“, Кърджали
- СУЕЕ „Св. Константин-Кирил Философ“, Русе
- ИОУ „Тодор Минков“, София

За начина на получаване на наградите наш екип ще се свърже с вас!

**ЧЕСТИТО НА ВСИЧКИ НАГРАДЕНИ!**

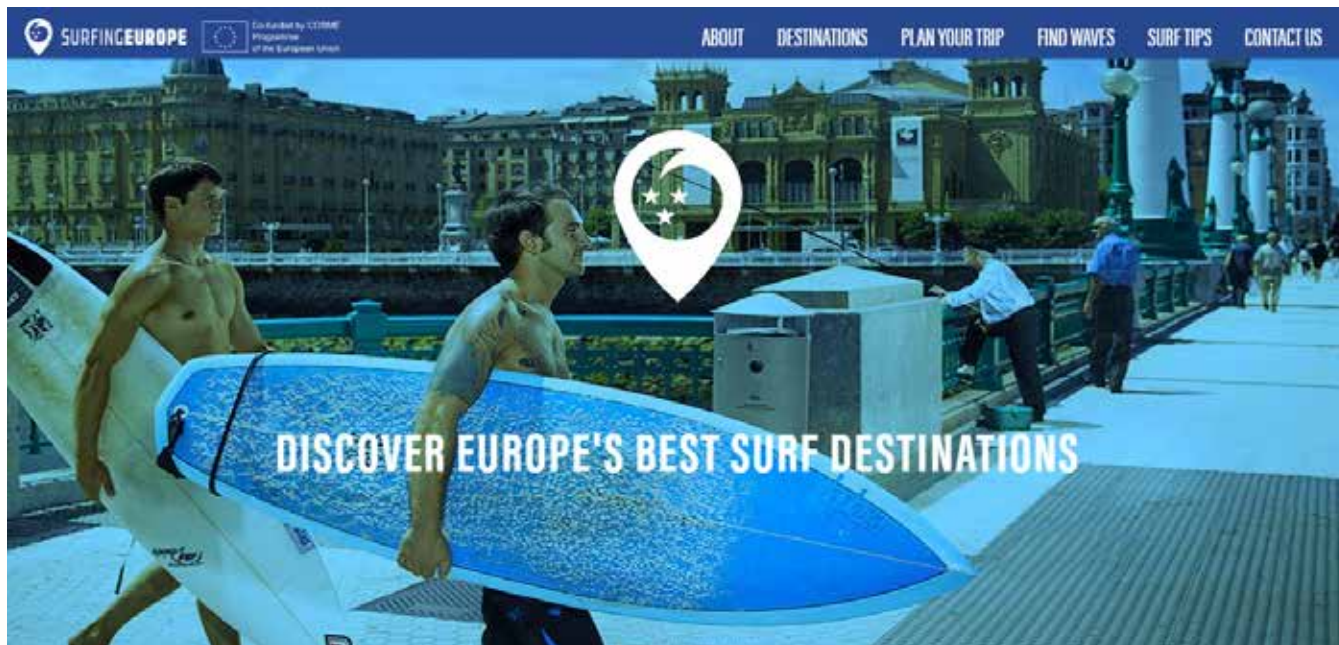
## **#SURFINGEUROPE – ЕДИН ОТ НАЙ-ДОБРИТЕ МАРШРУТИ С МЕСТА ЗА СЪРФИРАНЕ В СВЕТА**

От Ирландия до Португалия през Обединеното кралство, Франция, страната на Баските и Испания, Европейското атлантическо крайбрежие има впечатляващи предложения за сърфинг плажове. Някои от тях се считат за едни от най-добрите в цял свят.

Бундоран, Югозападна Англия, Уелс и Нормандските острови, Бретан, Сан Себастиан, Рибамонтан ал Мар и Виана до Кастело са задължителните места по този маршрут. Всички тези дестинации имат изключително качество за сърфиране, като вълните са близо 365 дни в годината. Развлечения, природа, невероятна кухня, добри хора и красиви места също са част от пътуването.

Основната цел на този проект е да се определи и популяризира устойчив транснационален туристически продукт за сърф, наречен SURFINGEUROPE. Проектът очаква увеличаване на заетостта в сектора и туристическите потоци във всяка целева дестинация.





Открийте **#SurfingEurope**, устойчив, иновативен и качествен маршрут за сърфиране.

SURFINGEUROPE е проект, съфинансиран от програмата COSME на Европейския Съюз.

## ЕВРОПЕЙЦИТЕ СА ОПТИМИСТИЧНИ ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА ЕС — НАЙ-ДОБРИТЕ РЕЗУЛТАТИ ЗА ПОСЛЕДНИТЕ ПЕТ ГОДИНИ



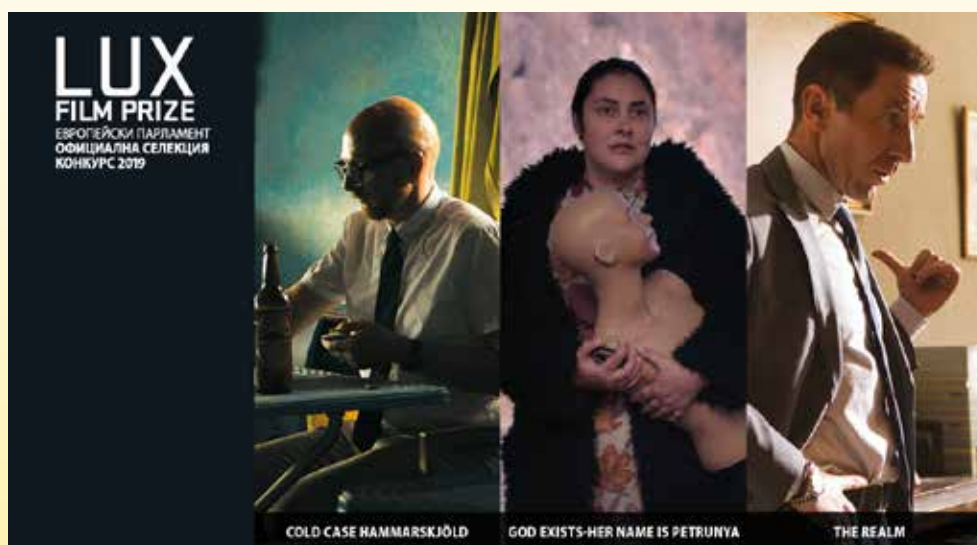
Положителното възприятие на гражданите за Европейския съюз значително е нараснало във всички сфери. Това са най-добрите резултати след проучването на Евробарометър от юни 2014 г., проведено преди встъпването в длъжност на Комисията „Юнкер“. Най-новото проучване „Стандартен Евробарометър“ беше проведено след изборите за Европейски парламент, между 7 юни и 1 юли 2019 г. във

всички 28 държави от ЕС и пет страни кандидатки. Между 7 и 25 юни 2019 г. в държавите — членки на ЕС-28, бяха проведени 27 464 интервюта.

Сред основните констатации са:

- Доверието в ЕС е на най-високото си равнище от 2014 г. насам и продължава да бъде по-високо от доверието в националните правителства или парламенти.
- Мнозинството от европейците са оптимисти за бъдещето на ЕС.
- Рекордно висока е подкрепата за еврото.
- Гражданството на ЕС и свободното движение се възприемат като най-важни постижения на ЕС.
- Основни опасения на равнище ЕС и на национално равнище: по-голямо внимание за изменението на климата и околната среда Имиграцията продължава да бъде основна грижа на равнище ЕС, посочвана от 34 % от респондентите, въпреки значителното намаление (-6 процентни пункта спрямо есента на 2018 г.). Изменението на климата, което заемаше пето място през есента на 2018 г., бележи силно увеличение (+ 6 от есента на 2018 г.) и сега е вторият по важност проблем. Три опасения се оценяват на еднакво равнище: икономическото положение (18 %, без промяна), състоянието на публичните финанси на държавите членки (18 %, -1) и тероризмът (18 %, -2), следвани от околната среда – основна грижа за 13 % от респондентите, която бележи увеличение с 4 процентни пункта. Безработицата, която сега е на седма позиция на равнище ЕС (12 %), остава основната грижа на национално равнище (21 %, -2 процентни пункта), заедно с повишаващите се цени/инфлация/разходи за живот (21 %, без промяна) и здравеопазването и социалната сигурност (21 %, + 1). Въпросите на околната среда, климата и енергетиката следват много близо, след като отбелязаха силно увеличение (20 %, + 6). За пръв път от пролетта на 2014 г. насам имиграцията не е сред трите основни опасения на национално равнище, като тя се споменава от 17 % от респондентите (-4 процентни пункта от есента на 2018 г. насам и -19 процентни пункта от есента на 2015 г. насам). Икономическото положение е на шесто място (16 %, + 1).

## ЛУКС“ 2019: КОИ СА ФИНАЛИСТИТЕ, КОИТО СЕ СЪСТЕЗАВАТ ЗА КИНОНАГРАДАТА НА ЕП



Трите филма, които се състезават за филмовата награда „ЛУКС“ на Европейския парламент през 2019 г., са „Нерешеният случай Хамаршьолд“, „Господ съществува, името ѝ е Петруния“ и „Кралството“.

Трите филма финалисти за годишната филмова награда „ЛУКС“ на Европейския парламент бяха официално представени на пресконференция в Рим на 23 юли.

- „Нерешеният случай Хамаршьолд“ (Cold Case Hammarskjöld) (копродукция на Дания/Норвегия/Швеция/Белгия/Великобритания/Германия) - режисьор Мадс Брюгер
- „Господ съществува, името ѝ е Петруния“ (Господ постои, името ѝ е Петрунија) (копродукция на Северна Македония/Белгия/Словения/Хърватия/Франция) - режисьор Теона Стругар Митевска
- „Кралството“ (El reino) (копродукция на Испания/Франция) - режисьор Родриго Сорогойен
- „Нерешеният случай Хамаршьолд“

Даг Хамаршьолд загива при съмнителни обстоятелства в самолетна катастрофа през 1961 г., пътувайки за среща по преговорите за разрешаване на конфликта в Катанга, Конго, в който са били засегнати значителни икономически интереси. Шведският генерален секретар на ООН е бил прогресивен политик, който е имал за цел да не позволи на западни страни като Великобритания и Франция да възстановят влиянието си в Африка, след като техните колонии там са придобили независимост. Бавното развитие на сюжета в документалния филм на Мадс Брюгер хвърля светлина върху мистерията по смъртта на Даг Хамаршьолд. За трети път в историята на наградата „ЛУКС“ документален филм е сред финалистите.

### **„Господ съществува, името ѝ е Петруния“**

Какво се случва, когато една жена участва в едно по традиция мъжко състезание и успява да открие светия кръст, който православен свещеник хвърля в река? Петруния прави точно това и разгневява както мъжете, така и свещеника, който въвлича в случая полицията. Макар и да не се определя като феминистка, Петруния отказва да се поддаде на исканията да върне кръста и решава се бори за равни права. „Защо да нямам право на година щастие?“ - пита тя, тъй като „наградата“ за победителя в състезанието символизира именно това.

### **„Кралството“**

Колко далеч би стигнал някой, за да се задържи на власт? Този наситен с адреналин трилър изследва политическата корупция. Той разказва историята за края на кариерата на успешен политик, чието благосъстояние се дължи на престъпен и незаконен бизнес, като с това застрашава да разруши имиджа на партия си, след като вестник публикува разследване за корупционните му дейности. Пригответе се за горчиви спорове, напрегнати автомобилни преследвания и сблъсъци с разследващи меди.

## **Европейски филми в европейските кинозали**

Филмовата награда на Парламента „ЛУКС“ подпомага европейски филми да се разпространяват извън националните си граници. С подкрепата на Европейския парламент ще бъдат осигурени субтитри на трите филма финалисти на всички 24 официални езика на ЕС. Това ще позволи тяхното прожектиране из цяла Европа в рамките на Филмовите дни „ЛУКС“ през есента.

Филмът победител ще бъде избран от членовете на ЕП и обявен по време на пленарната сесия на 27 ноември в Страсбург. Той ще бъде допълнително адаптиран за хора със зрителни и слухови увреждания и ще получи подкрепа за разпространение на международната сцена.

## ПАРЛАМЕНТЪТ ИЗБРА УРСУЛА ФОН ДЕР ЛАЙЕН ЗА ПЪРВАТА ЖЕНА ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ



С 383 гласа „за“, Европейският парламент избра Урсула фон дер Лайен за председател на следващата Европейска комисия с таен вот на 16 юли.

Тя трябва да заеме длъжността на 1 ноември 2019 г. с мандат от пет години. Подадени бяха 733 гласа, от които 1 беше невалиден. 383 гласа бяха „за“, 327 „против“ и 22 „въздържал се“.

Към момента Парламентът има 747 членове, съгласно получените официални известия от националните органи, което означава, че необходимият праг беше 374 гласа., т.е. повече от 50% от съставните членове. Председателят Сасоли обяви официално необходимия брой гласове преди началото на гласуването, което се проведе тайно с хартиени бюлетини.

Избраният председател на Европейската комисия сега ще изпрати официални писма към държавните и

правителствените ръководители, с покана да предложат своите кандидати за членове на Комисията. Очаква се изслушванията на кандидатите в компетентните комисии да се проведат между 30 септември и 8 октомври. Пълният състав на колегиума на членовете на Комисията трябва да бъде избран от Парламента, което най-вероятно ще се случи по време на сесията на 21-24 октомври.

Родена в Брюксел през 1958 г., Урсула фон дер Лайен учи в Лондонското висше училище по икономика от 1977 г. до 1980 г. Завършва Хановерския медицински университет. Влиза в политиката на 42 години след кариера в медицината като гинеколог. Тя е член на консервативния Християндемократически съюз от 1990 г. Говори френски и английски език, майка е на седем деца: „За поколението на моите деца Европа е стремеж към живот в общество, в което човек може да бъде верен на себе си, да живее, където иска, да обича, когато иска, и да си поставя цели, които отговарят на висотата на неговите амбиции.“

Шест основни приоритета засегна новоизбрания председател на ЕК Урсула фон дер Лайен при представянето в Европейския парламент на Политическите насоки за следващата ЕК (2019-2024):

- Европейска зелена сделка
- Икономика в интерес на хората
- Подготвена за цифровата ера Европа
- Съхраняване на европейския ни начин на живот
- По-силна Европа на световната сцена
- Нов тласък за европейската демокрация.

## КАК ИЗГЛЕЖДА НОВИЯТ СЪСТАВ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ #EP2019



Изборите през май 2019 г. доведоха до най-високата избирателна активност от 20 години и много нови лица в Европейския парламент. Пленарната сесия миналата седмица беше първа за 61% от избраните депутати.

Много нови лица и повече жени в Парламента

Изборите през май 2019 г. доведоха до най-високата избирателна активност от 20 години и много нови лица в Европейския парламент. Пленарната сесия през юли беше първа за 61% от избраните депутати.

Делът на жените сред депутатите също се увеличи и сега е 41% в сравнение с 36,5% в края на предишния мандат.

Средната възраст на депутатите е 49,5 години, а преди пет години тя е била 53 години.

Най-младият депутат е Кира Петер-Хансен (Зелени/ЕСА, Дания), която на 21 години е най-младият член на Парламента в цялата му история. Най-старият депутат е 82-годишният бивш италиански премиер Силвио Берлускони (ЕНП, Италия).

В Парламента бяха избрани представители на 190 национални политически партии, които след това се организират в наднационални политически групи. Настоящият мандат започва със седем политически групи.

Деветият мандат на Европейския парламент (2019-2024 г.)

Преизбрани депутати	39%
Нови депутати	61%
Жени депутати	41%
Мъже депутати	59%
Най-младият депутат	21 години
Най-възрастният депутат	82 години
Средна възраст на депутатите	49,5 години
Политически групи	7.

## ДАВИД САСОЛИ Е ИЗБРАН ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

Евродепутатите избраха Давид Сасоли (С&Д, Италия) за председател на Европейския парламент с 345 гласа от 667 валидни бюлетини, във втори тур.



Председател David-Maria SASSOLI

Председателят се избира за мандат от две години и половина, който се равнява на половин парламентарен мандат и може да бъде подновяван.

Давид Сасоли е роден във Флоренция на 30 май 1956. Като италиански евродепутат от 2009 г. насам, той беше избран от листата на Демократичната партия в Централна Италия през май 2019 г. за трети мандат. Той ще ръководи Парламента до януари 2022 г.

В краткото си обръщение към Европейския парламент в Страсбург непосредствено след гласуването, председателят Сасоли благодари на евродепутатите за оказаното му доверие. Отбеляза, че „през последните месеци, прекалено много хора подклаждаха разделение и конфликти, които считахме за тъжен спомен от миналото ни. Вместо това, гражданите показаха, че още вярват в този невероятен проект – единствения, който предлага решения на глобалните предизвикателства пред нас“.

„Трябва да имаме силата да възобновим процеса на интеграция, да променим ЕС, така че да можем да отговорим по-силно на нуждите на нашите граждани и да дадем истински решения на техните опасения, на нарастващото им чувство на обърканост“.

Давид Сасоли също подчерта приоритетите на Парламента през следващите няколко години, „Свидетели сме на важни трансформации: младежката безработица, миграцията, климатичните изменения, дигиталната революция, новият световен баланс са само някои от тях, които се нуждаят от нови идеи и смелост“.



## Покани

### ОБЯВА ЗА СВОБОДНО МЯСТО ЗА ДЛЪЖНОСТТА ДИРЕКТОР „МАКРОИКОНОМИЧЕСКА СТАТИСТИКА“ В ЕВРОСТАТ



В Официалния вестник на ЕС от 30 юли е публикувана открита покана за представяне на предложения в рамките на Европейска мрежа на Cedefop относно професионалното образование и обучение. Поканата има за цел да избере кандидат от всяка отговаряща на условията държава (държави членки на ЕС, Исландия и Норвегия), с която Европейският център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) ще сключи четиригодишно рамково споразумение за партньорство. Също така, Cedefop ще

сключи с всеки от одобрените кандидати конкретно споразумение за отпускане на безвъзмездни средства за работен план, който да бъде изпълнен през 2020 г.

Cedefop е агенция на Европейския съюз, създадена през 1975 г., със седалище в Гърция от 1995 г. Мисията на Центъра е да подпомага развитието на политика за европейско професионално образование и обучение (ПОО) и да допринася за нейното прилагане.

ReferNet е Европейската мрежа на Cedefop за информация относно ПОО. Мисията, отредена на ReferNet, е да подпомага Cedefop чрез докладване за национални системи и политики за развитие на ПОО. Мрежата има 30 члена, наричани национални партньори на ReferNet, от държавите членки на ЕС, Исландия и Норвегия. Националните партньори на ReferNet са ключови институции, свързани с ПОО или с политиките в областта на пазара на труда в страната, която представляват.

Рамковите споразумения за партньорство се прилагат чрез конкретни годишни споразумения за безвъзмездна помощ. Поради това кандидатите подават не само предложение за рамково споразумение за 4-годишно рамково партньорство (което, ако е успешно, ще доведе до подписването на рамково споразумение за партньорство за периода 2020-2023 г.), но и заявление за безвъзмездна помощ за дейността през 2020 г. (което може да доведе до подписването на конкретно споразумение за без-

възмездна помощ за 2020 г.). Кандидатът трябва да докаже, че има капацитета да извърши всички дейности, предвидени през четиригодишния период, и да осигури подходящо съфинансиране за реализирането на поставените задачи.

Прогнозният бюджет, предвиден за четиригодишния срок на рамковите споразумения за партньорство, възлиза на 4 000 000 EUR съгласно решенията на бюджетния орган.

Общият предвиден бюджет за годишния работен план за 2020 г. (продължителност на проекта: 12 месеца) е 980 000 EUR за 30-те партньори (от 28-те държави членки на ЕС, Исландия и Норвегия).

Размерът на безвъзмездната помощ зависи от населението на държавата и се отпуска за реализирането на годишен работен план. Общият предвиден бюджет за годишния работен план за 2020 г. ще се разпредели на основата на три групи държави според населението на държавата:

- Група 1: Хърватия, Кипър, Естония, Латвия, Литва, Люксембург, Малта, Словения и Исландия. Максимален размер на безвъзмездната помощ: 23 615 EUR.
- Група 2: Австрия, Белгия, България, Чехия, Дания, Финландия, Гърция, Унгария, Ирландия, Нидерландия, Португалия, Румъния, Словакия, Швеция и Норвегия. Максимален размер на безвъзмездната помощ: 33 625 EUR.
- Група 3: Франция, Германия, Италия, Полша, Испания, Обединеното кралство.

Максимален размер на безвъзмездната помощ: 43 620 EUR.

Безвъзмездната помощ от Съюза представлява финансово участие в разходите на бенефициента (и/или съвместните бенефициенти), които задължително се допълват със собствено финансово участие, както и/или вноски от местни, регионални, национални и/или частни организации. Общото финансово участие на Съюза не може да надвишава 70% от допустимите разходи.

Cedefop си запазва правото да не отпусне целия предвиден бюджет.

За да бъдат допуснати до участие, кандидатите трябва да отговарят на следните изисквания:

- да бъдат публична или частна организация със статут на юридическо лице и правосубектност (физически лица не могат да кандидатстват);
- да са регистрирани в държава, където безвъзмездната помощ се прилага, т.е. в една от следните групи държави:

държавите членки на ЕС;  
асоциирани държави (Исландия и Норвегия).

Заявленията за рамковото споразумение за партньорство трябва да бъдат изпратени най-късно до 1 октомври 2019 г.

Подробните спецификации към поканата, формулярът за кандидатстване и приложенията към него могат да бъдат намерени на интернет страницата на Cedefop от 31 юли 2019 г. на адрес: <http://www.cedefop.europa.eu>

[cedefop.europa.eu/about-cedefop/public-procurement](http://cedefop.europa.eu/about-cedefop/public-procurement)

Заявленията трябва да са съобразени с изискванията, посочени в пълния текст на поканата, както и да са подадени на предоставените официални формуляри.

Оценката на предложенията ще се извършва въз основа на принципите на прозрачност и равно третиране.

Всички подадени заявления се оценяват от комисия от експерти съгласно критериите за допустимост, изключване, подбор и възлагане, определени в пълния текст на поканата..

## КОНКУРСНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ: ПОДГОТВИТЕЛНИ ДЕЙСТВИЯ „КИНОТО КАТО ИНОВАТИВЕН ЦЕНТЪР“



Европейската комисия стартира конкурс за представяне на проектни предложения за създаване на иновативни културни центрове около кинозалоните, особено в райони с ограничена кино и културна инфраструктура. За целта са отделени общо 2 млн. евро.

Взимайки предвид ролята на кината за местните общности,

това действие има за задача да изпробва нови начини за подкрепа за създаването на иновативни места за култура и да даде възможност на кината да играят по-важна роля в местните общности.

### Цели на предложението са:

- Изпробване на нови методи за отразяване на изживяването от киното при създаване на иновативни места за култура.
- Развитие на публиката и изграждане на общности.
- Подкрепа за кинематографично оборудване и цифровизация.

Краен срок за кандидатстване: 25 септември 2019.

## ЕВРОПЕЙСКАТА СЛУЖБА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ОБЯВЯВА КОНКУРС ЗА ПАРЛАМЕНТАРНИ РАЗПОРЕДИТЕЛИ



В Официалния вестник на ЕС от 11 юли е публикувано обявление, че Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) организира конкурс на общо основание въз основа на квалификации и тестове. Целта е да бъдат съставени списъци за бъдещи назначения, от които Европейският парламент може да наема на работа нови членове на публичната служба като „парламентарни разпоредители“ (функционална група AST-SC).

Успешно издържалите конкурса кандидати за степен SC 2 ще могат да бъдат наемани на подобни длъжности и от Съда на Европейския съюз в Люксембург.

Задачата на парламентарните разпоредители е да оказват съдействие на членовете на Европейския парламент и на други високопоставени лица по време на пленарните заседания, на заседанията на парламентарните органи и при прояви, които се провеждат в сградите на Европейския парламент. Те гарантират спазването на правилата и зачитането на принципите за сигурност.

Към датата, на която изтича крайният срок за електронната регистрация, трябва да отговаряте на следните общи условия:

- Да се ползвате с пълния обем права като гражданин на държава членка на ЕС;
- Да сте изпълнили задълженията, наложени от законите по отношение на военната служба;
- Да притежавате необходимите нравствени качества за изпълнение на служебните задължения.

За да кандидатствате, първо трябва да създадете EPSO профил. Обърнете внимание, че трябва да създадете само един профил за всички кандидатури чрез EPSO.

Кандидатствайте по електронен път на уебсайта на EPSO преди 10 септември 2019 г. в 12:00 ч. на обяд, брюкселско време.

## НАГРАДА ЗА ПРОЕКТИ ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ НА ЖЕНИТЕ И БОРБА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

#TimeForInspiringStories2018 (#ВремеЗаВдъхновяващиИстории2018) е инициатива на Национален център за контакт по програма „Европа за гражданите“, която представя 11 водещи български проекти, избрани през 2018 г. Идеята за нея се зароди в резултат на положителната обратна връзка за информационната кампания „Успешните български проекти 2014-2017“, избрани за финансиране от



програма „Европа за гражданите“.

Целта на информационната кампания е да популяризира успешния опит и добри практики на българските бенефициенти, както и да стимулира по-широкото българско участие в програма „Европа за гражданите“. Чрез различни публикации, отразяващи многообразието от дейности по проектите,

кампанията цели да привлече вниманието към активните български местни власти и неправителствени организации и да поощри тяхната ангажираност за подобряване условията на гражданско и демократично участие и по-доброто познаване на европейската история.

## НАГРАДА ЗА ПРОЕКТИ ЗА ОВЛАСТЯВАНЕ НА ЖЕНИТЕ И БОРБА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ



ватели и медиите.

В Официалния вестник на ЕС от 5 юли е публикувана обява за свободно работно място за длъжността директор „Макроикономическа статистика“ ESTAT.C.

Евростат е генерална дирекция на Европейската комисия. Тя предоставя на Европейския съюз висококачествени услуги, свързани със статистическа информация. Тя обслужва европейските институции, държавите членки, финансовите пазари, деловите среди, гражданите, научните изследо-

Евростат отговаря за координирането и засилването на управлението на Европейската статистическа система (ЕСС). Целта е да осигури лесен достъп на всички потребители до навременни, надеждни и сравними статистически данни на равнището на ЕС. Дирекцията отговаря за всички законодателни

предложения на ЕС в сферата на статистиката. Евростат си сътрудничи също и с международните организации в областта на официалната статистика и помага на държави извън ЕС да усъвършенстват статистическите си системи.

Дирекция С „Макроикономическа статистика“ се състои от 5 отдела и около 120 служители (на постоянни и временни договори). Управлява бюджет от около 16 милиона евро. Тя обхваща една статистическа област на националните сметки: методология на националните сметки, показатели, изготвяне на националните сметки, статистика за административни цели, статистика за цените, паритет на покупателната способност, както и статистически данни за жилищния фонд.

Евростат се намира в Люксембург.

Длъжността директор на дирекция „Макроикономическа статистика“ в Евростат включва следните основни отговорности:

- лидерство и стратегическо управление в ключовата статистическа област на националните сметки: методология на националните сметки, показатели, изготвяне на националните сметки, статистика за административни цели, статистика за цените, паритет на покупателната способност, както и статистически данни за жилищния фонд;
- лидерство и стратегическо управление при разпространение и обмен на статистически данни и данни, изготвени от дирекцията;
- представителство на дирекцията при ключови взаимоотношения с:
  - други служби на Комисията, като например генерална дирекция „Икономически и финансови въпроси“ и генерална дирекция „Бюджет“ и други институции на Европейския съюз, като Европейската сметна палата;
  - външни заинтересовани страни като съответните органи на ЕСС (Европейската статистическа система), националните статистически институти, министерствата на финансите, националните централни банки и международни органи като ЕЦБ, МВФ, ООН и ОИСР;
  - управление на човешки и финансови ресурси.

Директорът ще действа като вторично оправомощен разпоредител с бюджетни кредити в съответствие с финансовите правила и разпоредби на Комисията.

Изисквания за допустимост

До етапа на подбор ще бъдат допуснати само кандидатите, които към крайния срок за подаване на кандидатурите отговарят на следните формални изисквания:

- Гражданство: кандидатите трябва да са граждани на държава членка на Европейския съюз.
- Степен или диплома за висше образование: кандидатите трябва да имат образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, когато нормалната продължителност на висшето образование е 4 или повече години;

- или образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от поне 1 година, когато нормалната продължителност на висшето образование е поне 3 години (този едногодишен професионален опит не може да бъде включен в изисквания по-долу следдипломен професионален опит).

- Професионален опит: кандидатите трябва да имат най-малко 15 години следдипломен професионален опит на ниво, за което се изискват гореспоменатите квалификации. Най-малко 5 години от този професионален опит трябва да бъдат в областта на икономиката.

- Управленски опит: най-малко 5 години от следдипломния професионален опит трябва да са придобити на висша ръководна длъжност в област, релевантна за настоящата позиция.

- Езици: кандидатите трябва да владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и на задоволително ниво още един от тези официални езици. Комисиите за подбор ще проверят по време на събеседването(ията) дали кандидатите отговарят на изискването за задоволително владение на друг официален език на ЕС. Това може да включва провеждане на (част от) събеседването на този друг език;

- Възрастова граница: кандидатите трябва да не са достигнали нормалната възраст за пенсиониране, която за длъжностните лица на Европейския съюз е определена като края на месеца, през който лицето навършва 66 години.

Преди да подадете кандидатурата си, трябва внимателно да проверите дали отговаряте на всички изисквания за допустимост („Кандидатите трябва“), и по-специално изискванията относно вида диплома, професионалния опит на високо равнище и езиковите умения. Неизпълнението на което и да е от изискванията за допустимост води до автоматично изключване от процедурата за подбор.

Ако желаете да кандидатствате, трябва да се регистрирате по интернет на следния уебсайт и да следвате указанията относно различните етапи на процедурата:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies>

Трябва да имате валиден адрес на електронна поща. Този адрес ще бъде използван за потвърждаване на Вашата регистрация и за поддържане на връзка с Вас на различните етапи от процедурата. Поради това уведомявайте Европейската комисия за всяка промяна във Вашия адрес на електронна поща.

За да попълните своята кандидатура, трябва да заредите автобиографията си във формат PDF и да попълните онлайн мотивационно писмо (максимум 8 000 знака).

След като приключите онлайн регистрацията, ще получите електронно писмо с потвърждение, че Вашата кандидатура е регистрирана. Ако не получите електронно писмо с потвърждение, Вашата кандидатура не е регистрирана!

Моля, обърнете внимание, че не е възможно да следите развитието на своята кандидатура онлайн.

## ПРОЕКТЪТ СЕ ИЗПЪЛНЯВА ОТ

Фондация „Европейски институт“



## ЗА КОНТАКТИ:

**София, ул. „Г. С. Раковски” 101**

**Тел.: +359 2 471 9818**

**Ел. поща: [direct@europe.bg](mailto:direct@europe.bg)**

**Уеб: [direct.europe.bg](http://direct.europe.bg)**

**fb: [www.facebook.com/EuropeDirect.Sofia/](https://www.facebook.com/EuropeDirect.Sofia/)**

*Мненията, изразени в настоящия бюлетин, са авторски и не отразяват задължително официалните становища на европейските институции.*

*Бюлетинът се разпространява безплатно.*