

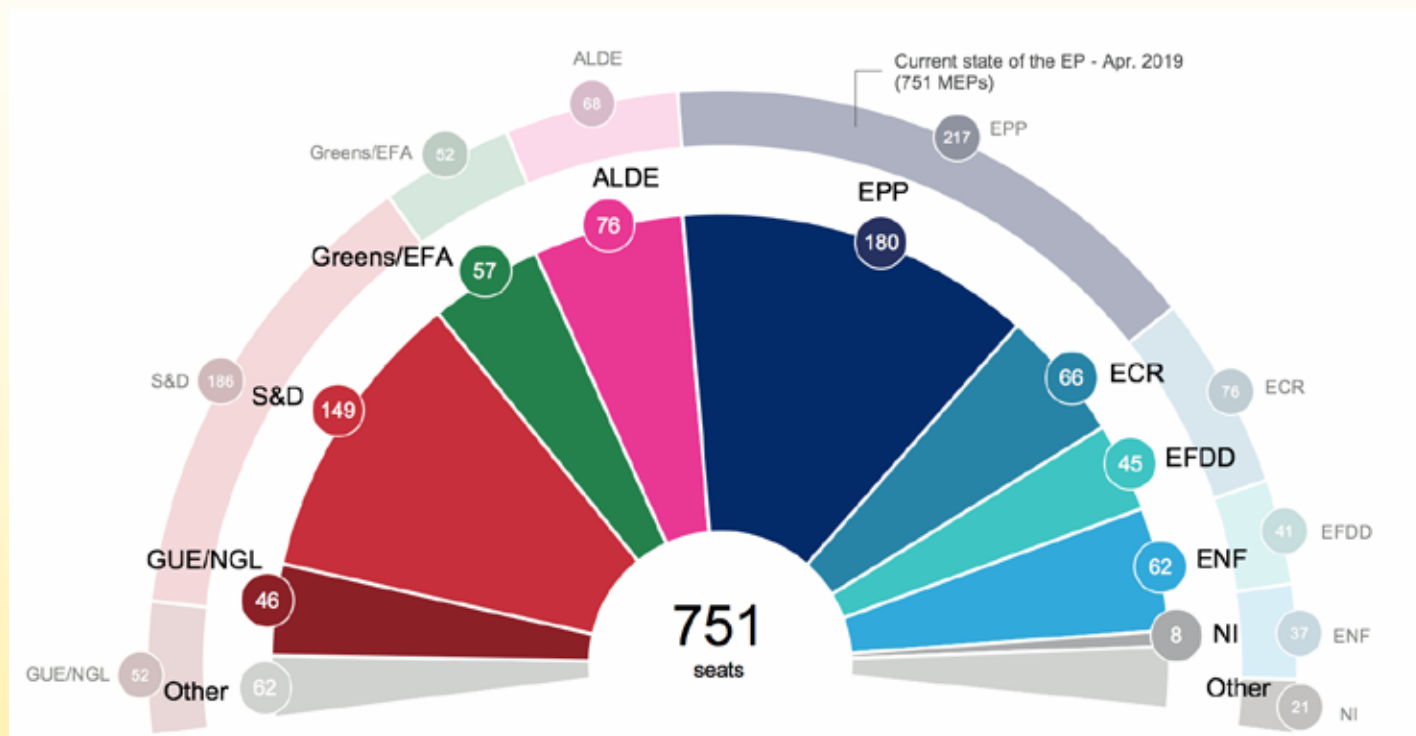
БРОЙ 2^{ри}

НОВИНИ

НОВИ ПРОГНОЗИ ЗА МЕСТАТА В СЛЕДВАЩИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ (ЕС28)

Парламентът публикува четвъртия и последен набор от прогнози, основани на поредица от национални анкети, относно състава на следващия (9-и) Европейски парламент (751 места).

Европейският парламент публикува нова серия от прогнози относно това как може да изглежда следващата пленарна зала, на базата на данни от проучвания на общественото мнение публикувани в 28-те държави членки, събрани преди 15 април 2019 г. Данните се базират на комплект от надеждни анкети, проведени от национални институти за проучвания на общественото мнение в държавите членки и обобщени от “Kantar Public” от името на Европейския парламент.



Данните от предишните проучвания, публикувани на 29 март, също са актуализирани с преизчисляване на данните от Обединеното кралство за улесняване на сравнението с новия сценарий с участието на Обединеното кралство в изборите през май месец.

Партиите са разпределени към съществуващите политически групи или към Европейска политическа партия, с която са свързани. Всички нови политически партии и движения, които още не са обявили намеренията си, са категоризирани като „други“.

Всички данни могат да бъдат свалени от медийния пакет за изборите.

Европейските избори ще се състоят между 23-26 май.

ЕС ЩЕ ФИНАНСИРА ИЗГРАЖДАНЕТО НА ГАЗОПРОВОД МЕЖДУ БЪЛГАРИЯ И ГЪРЦИЯ



Инвестиционният пакет се отнася до България, Германия, Гърция, Италия, Малта, Полша, Португалия, Румъния, Унгария и Чехия. Проектите обхващат широк кръг от области – здравеопазване, транспорт, научни изследвания, околна среда и енергетика. Като се прибави националното финансиране, общите инвестиции в тези проекти възлизат на 8 млрд. евро.

Комисията взе решение по линия на политиката на сближаване да се инвестират средства в размер на 33 млн. евро, с които ще се финансира изграждането на трансграничен междусистемен газопровод с дължина 182 км между Комотини, Гърция, и Стара Загора. Газопроводът е европейски проект от общ интерес, допринасящ за постигането на целите на Енергийния съюз. Газовите системи на двете държави ще бъдат свързани за пръв път. Така ще се диверсифицират енергийните източници в региона и ще се повиши енергийната сигурност. По-голямата конкуренция на пазара на газ ще доведе до по-ниски цени за потребителите.

България е една от десетте държави от ЕС, в които Комисията ще инвестира общо 4 млрд. евро за 25

големи инфраструктурни проекта. Проектите обхващат широк кръг от области – здравеопазване, транспорт, научни изследвания, околна среда и енергетика. Като се прибави националното финансиране, общите инвестиции в тези проекти възлизат на 8 млрд. евро.

Големите инфраструктурни проекти, т.нар. „големи проекти“, са проекти, за които се отпуска финансиране в размер над 50 млн евро от фондовете по политиката на сближаване (75 млн. евро в случая на транспортни проекти). Предвид мащаба си тези проекти подлежат на оценка и специална процедура за вземане на решения от страна на Комисията. През програмния период 2014 – 2020 г. финансиране от ЕС са получили 258 големи проекта. Приносът на ЕС към тези проекти възлиза на 32 млрд. евро, което е половината от общата им стойност.

JASPERS (Съвместна помощ за подкрепа на проекти в европейските региони), групата от независими експерти, които помагат на местните, регионалните и националните администрации да подготвят големи инфраструктурни проекти, финансирани от фондовете на ЕС, изигра важна роля за всеки един от тези проекти, като консултира държавите членки и бенефициерите по време на разработването на проектите или по време на оценката на заявлението за безвъзмездно финансиране.

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ СЪЗДАВА УЕБСАЙТ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗБОРИТЕ

Този нов, динамичен уебсайт съдържа всички резултати от минали европейски избори и е вече достъпен на всички официални езици на ЕС.

Уебсайтът ще бъде актуализиран в реално време във вечерта на изборите на 26 май с общите резултати от Европейските избори, включително национални разбивки, като подробностите ще се изпращат от националните органи.

Предидшни европейски избори

Уебсайтът съдържа състава на всички предидшни Европейски парламенти преди 1984 г., с разбивки от националните партии и политическите групи от 1979 г. и всички резултати на национални ниво от 2009 г. насам. Сайтът също предлага информация относно тенденции в европейските избори, като например балансираното представителство на половете.

Динамичен и интерактивен уебсайт

Инструментът за сравняване може да сравнява данни между различни избори

Потребителите могат да разгледат възможни политически коалиции с калкулатора на мнозинството след като станат известни първите официални прогнозни резултати на 26 май

Изпълнимият модул може да промени сайта спрямо вашите нужди. Той публикува исторически резултати от европейските избори на сайта и предоставя резултати на живо

Свалете таблици с данни в различни формати (json, xml ,csv, jpg и png)

Медийният пакет за изборите предоставя повече информация относно изборите, като факти и числа относно изборния процес, водещите кандидати и избрани моменти на ЕС. Той също предава редовно актуализирана информация относно проучвания Евробарометър и полезна информация за журналисти, които искат да покриват дейностите на Парламента.

ЕС ЗАВЪРШВА ПОДГОТОВКАТА ЗА ЕВЕНТУАЛЕН СЦЕНАРИЙ НА БРЕКЗИТ БЕЗ СПОРАЗУМЕНИЕ НА 12 АПРИЛ



Тъй като е все по-вероятно Обединеното кралство да напусне Европейския съюз без споразумение на 12 април, Европейската комисия завърши подготовката си за сценарий на излизане без споразумение. В същото време тя продължава да подкрепя администрациите при техните подготвителни действия и настоятелно призовава всички граждани и предприятия от ЕС да продължат да се информират за последиците от евентуалното реализиране на сценарий на излизане без споразумение, както и да завършат подготовката си за такъв сценарий.

При сценарий на излизане от ЕС без споразумение Обединеното кралство ще се превърне в трета държава без наличието на преходни договорености. Цялото първично и вторично законодателство на ЕС ще спре да се прилага по отношение на Обединеното кралство от този момент нататък. При такъв сценарий отношенията на Обединеното кралство с ЕС ще се уреждат от общото международно публично право, включително правилата на Световната търговска организация. Аналогично гражданите на Обединеното кралство вече няма да бъдат граждани на Европейския съюз. Те ще подлежат на допълнителни проверки, когато пресичат границите, за да влязат в Европейския съюз.

От декември 2017 г. Европейската комисия се подготвя за сценарий на излизане без споразумение. Тя публикува 90 известия за готовност и 3 съобщения и внесе за разглеждане 19 законодателни предложения. Европейският парламент и Съветът са приели или са се договорили за 17 от тях. Понастоящем е в ход официалното приемане от Европейския парламент и от Съвета на всички тези досиета. Очаква се две предложения да бъдат своевременно финализирани от двата съзаконодателя.

Държавите членки се подготвят интензивно и на национално равнище. Тук могат да бъдат намерени преглед на правата на пребиваване в държавите — членки на ЕС-27, както и преки връзки към националните уебсайтове, посветени на готовността.

За да научат повече за начините, по които могат да се подготвят за сценарий на излизане без споразумение, гражданите на ЕС могат да се свържат с Europe Direct по всякакви въпроси: те могат да позвънят безплатно на номер 00 800 6 7 8 9 10 11, независимо от това къде се намират в ЕС, на всеки официален език на ЕС.

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ ИСКА ОТ ОНЛАЙН ПЛАТФОРМИТЕ ПОВЕЧЕ ПОДРОБНОСТИ ЗА НАПРЕДЪКА ПО ПРИЛАГАНЕТО НА КОДЕКСА СРЕЩУ ДЕЗИНФОРМАЦИЯТА



Европейската комисия публикува докладите на Фейсбук, Гугъл и Туитър, покриващи извършения през януари 2019 г. напредък по техните ангажименти за борба с дезинформацията. Тези три онлайн платформи подписаха Кодекса за дейността срещу дезинформация и от тях бе поискано да докладват месечно за техните мерки в навечерието на изборите за Европейски парламент през май 2019 г.

Комисията поиска по-специално да получи подробна информация, за да наблюдава напредъка при проверката на публикуването на реклами, прозрачността на политическата реклама, затварянето на фалшиви профили и маркиращите системи за автоматизирани ботове.

Основни резултати от докладите на подписалите страни:

- Фейсбук не е докладвал за резултати по дейностите, предприети през януари относно проверката на публикуването на реклами. По-рано обяви, че през март 2019 г. ще има достъпен архив за целия ЕС с политическото и проблемно рекламиране. Докладът предоставя актуализирана информация за случаите на намеса от трети страни в държавите членки на ЕС, но не съобщава за броя премахнати фалшиви профили поради недобросъвестни действия, имащи за цел конкретно Европейския съюз.

- Гугъл предостави данни за предприетите през януари действия за подобряване на проверката на публикуването на реклами в ЕС, разделно по държави членки. Представеното измерване обаче не е достатъчно специфично и не изяснява до каква степен са предприети действия, за да се засегне дезинформацията или други причини (например, подвеждаща реклама). Гугъл публикува нова политика за „изборните реклами“ на 29 януари и ще започне публикуването на Доклад за прозрачността на политическите реклами, веднага щом рекламодателите започнат да пускат такива реклами. Гугъл не е осигурил доказателства за конкретно прилагане на своите политики за почтеността на услугите за месец януари.

- Туитър не е предоставил никакво измерване на своите ангажименти за подобряване проверката на публикуване на реклами. Що се отнася до прозрачността на политическите реклами, обратно на заявеното в доклада за приложението през януари, Туитър е отложил своето решение до февруарския доклад. Що се отнася до почтеността на услугите, Туитър е добавил пет набора от профили, включващи множество профили в трети страни, към своя Архив на потенциални чуждестранни операции, който е публично достъпен и може да бъде намерен при търсене, но не предоставя измерване, което да отчита напредък.

Покани

НАЦИОНАЛЕН КОНКУРС ЗА ЕСЕ „МОЕТО ПРИКЛЮЧЕНИЕ В ЕВРОПА С ЕВРОПАС“



В периода от 01.04.2019 г. до 01.07.2019 г., Център за развитие на човешките ресурси и Европас Център България организират конкурс за есе на тема: „Моето приключение в Европа с Европас“, насочен към две възрастови категории:

- ученици от VII – до IX клас;
- ученици от X – до XII клас.

Инициативата е част от дългосрочната ни стратегия за работа с ученици и техните преподаватели от гимназиален курс, която цели да провокира по-задълбочен интерес у младите хора към пътувания в Европа с цел обучение и практика, както и използването на документите Европас.

КОНЦЕПЦИЯ НА КОНКУРСА

„Моето приключение в Европа с Европас“ е тема на есе, по която учениците могат да пишат в екип или самостоятелно, като в творбите им следва да има елемент, свързан с Европас (за повече информация за дейността Европас виж: <https://europass.cedefop.europa.eu>). Идеята е чрез силата на българското слово и така зададената тема учениците да се концентрират върху ползите от пътуванията в Европа с цел обучение/практика, както и да се замислят какви ползи биха имали от това при бъдещото им реализиране на пазара на труда. Нашата цел е да провокираме у Вас използването на Европас в различни житейски ситуации, свързани с Вашето обучение. В тази връзка, този конкурс, дава възможност на Вас, младите хора, да опишете своя опит в рамките на проведена европейска мобилност/практика/пътуване, която е свързана с Europass.

Не сте пътували в Европа? Не се притеснявайте да ни опишете как си представяте Вашето пътуване/практика с някои от документите Europass.

Формулярът за кандидатстване и придружаващите го документи следва да бъдат изпратени до 01.07.2019г. на е-поща: europass_konkurs@hrdc.bg и изпратени в запечатан плик до нас (заедно с придружаващите декларации) на следния адрес: гр. София, ул. „Граф Игнатиев“ № 15, ет.3.

Получените есета, които отговарят на условията на конкурса, ще бъдат допуснати до оценяване от комисия.

Във времето от 01.07.2019г. до 20.09.2019г. – ще се извърши проверката и оценяването на получените есета от компетентно жури.

ЕВРОПЕЙСКАТА СЛУЖБА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ТЪРСИ ЮРИСТИ



В Официалния вестник на ЕС от 7 март е публикувано обявление, че Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) организира конкурс на общо основание за администратори (AD 5/AD 7) – специалисти в областта на юридическите изследвания. Целта е да бъдат съставени списъци на издържалите конкурсите, от които Съдът в Люксембург, по-специално дирекция „Изследвания и документация“, може да наема на работа нови членове на публичната служба като „администратори“ (функционална група AD).

Обявлението се отнася за 6 конкурса, като във всеки конкурс има две степени. Можете да се регистрирате само за един конкурс и за една степен. Изборът се прави в момента на електронната регистрация и не може да бъде променен, след като валидирате своя формуляр за кандидатстване по електронен път.

Назначените юристи ще подпомагат Съда и Общия съд при изпълнението на съдебните им задължения. Те ще съдействат за разпространението на съдебната практика на Европейския съюз.

Към датата, на която изтича крайният срок за електронната регистрация, трябва да отговаряте на следните общи условия:

- Да се ползвате с пълния обем права като гражданин на държава членка на ЕС;
- Да сте изпълнили задълженията, наложени от националните закони по отношение на военната служба;
- Да притежавате необходимите нравствени качества за изпълнение на служебните задължения.

За да кандидатствате, първо трябва да създадете EPSO профил. Обърнете внимание, че трябва да създадете само един профил за всички кандидатури чрез EPSO.

Кандидатствайте по електронен път на уебсайта на EPSO преди 9 април 2019 г. в 12:00 ч. на обяд, централноевропейско време.

ПОКАНА ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ОБЛАСТТА НА ТРАНСЕВРОПЕЙСКИТЕ ДАЛЕКОСЪОБЩИТЕЛНИ МРЕЖИ ПО МЕХАНИЗМА ЗА СВЪРЗВАНЕ НА ЕВРОПА



В Официалния вестник на ЕС от 5 март е публикувана покана за представяне на предложения в рамките на Работната програма за отпускане на безвъзмездни средства в областта на трансевропейските далекосъобщителни мрежи по Механизма за свързване на Европа за периода 2014-2020 г.

Очакват се предложения по поканата CEF-TC-2019-3: Електронно архивиране.

Общият ориентировъчен бюджет за избраните предложения е 2,1 милиона евро.

Крайният срок за представяне на предложенията е 14 май 2019 г.

ЕДИННИЯТ СЪВЕТ ЗА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ ТЪРСИ ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ И ДИРЕКТОРИ ПО ПЛАНИРАНЕТО И ВЗЕМАНЕТО НА РЕШЕНИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ПРЕСТРУКТУРИРАНЕТО

У Официалния вестник на ЕС от 27 март са публикувани обяви за свободни работни места в Единен съвет за реструктуриране. Едната обява се отнася за свободно работно място за поста на заместник-председател и директор по въпросите на корпоративните услуги на Единния съвет за реструктуриране и по надзора на Единния фонд за реструктуриране. Втората обява е за две свободни работни места за поста член на Съвета и директор по планирането и вземането на решения във връзка с реструктурирането.

Единният съвет за реструктуриране (ЕСП) е европейският орган за реструктуриране. Той работи в тясно сътрудничество с националните органи за реструктуриране на участващите държави членки, които заедно формират Единния механизъм за реструктуриране (ЕМП). ЕСП работи в тясно сътрудничество с Европейската комисия и Европейската централна банка (ЕЦБ). Целта е запазване на финансовата стабилност. Неговата мисия е да се гарантира организирано реструктуриране на банки в затруднение с минимално въздействие върху реалната икономика и публичните финанси на участващите държави членки и извън тях. Поради това на ЕСП се възлагат конкретни задачи и отговорности във връзка с подготвянето и извършването на реструктуриране на банки, които са проблемни или има вероятност да

станат проблемни. ЕСП отговаря също за управлението на Единния фонд за реструктуриране (ЕФП). По този начин се осигурява наличието на средносрочна финансова подкрепа, докато банката е в процес на реорганизация и/или реструктуриране. ЕСП е самофинансираща се агенция на Европейския съюз.

Мястото на работа ще бъде Брюксел (Белгия), където се намира седалището на ЕСП.

Обява за свободно работно място за поста на заместник-председател и директор по въпросите на корпоративните услуги на Единния съвет за реструктуриране и по надзора на Единния фонд за реструктуриране

Избраният кандидат за позицията на заместник-председател. Той ще поеме своите задължения като член без право на глас на органа за вземане на решения на ЕСП – Съвета в пленарно и изпълнително заседание и като директор по въпросите на корпоративните услуги на ЕСП и по надзора на ЕФП. Той ще допринесе активно за изпълнението на задачите и отговорностите на ЕСП в съответствие с мандата, който му е възложен по силата на Регламента за ЕМП.

Той ще изпълнява функциите на председателя на ЕСП, когато последният отсъства или е обективно възпрепятстван.

Заместник-председателят ще подпомага председателя на ЕСП. Той ще действа като негов заместник при упражняването на ежедневното управление в ЕСП, по-конкретно по отношение на корпоративните услуги.

Критерии за допустимост:

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

- Гражданство: да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз,
- Университетска степен или диплома: да притежават образователна степен, която съответства на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, когато нормалната продължителност на университетското обучение е четири или повече години, или
 - образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от поне 1 година, когато нормалната продължителност на висшето образование е поне 3 години (този професионален опит от 1 година не може да бъде включен в изисквания по-долу професионален опит, придобит след получаване на дипломата);
- Професионален опит: да притежават най-малко 20 години следдипломен професионален опит, натрупан след придобиването на горепосочената квалификация, от които поне 10 години в области, свързани с управлението на корпоративните услуги и/или с управлението на финансовите институции или други съотносими частни/публични субекти;
- Опит на висше управленско равнище: най-малко 5 години професионален опит в ръководенето на

организация на висша управленска длъжност, желателно като главен оперативен директор;

Езици: да притежават задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз и да владеят задоволително поне още един от официалните езици на Европейския съюз.

Обява за две свободни работни места за поста член на Съвета и директор по планирането и вземането на решения във връзка с реструктурирането

Избраните кандидати ще поемат своите задължения като членове с право на глас на органа за вземане на решения на ЕСП – Съвета в пленарно и изпълнително заседание и като директори по планирането и вземането на решения във връзка с реструктурирането в ЕСП. Като членове с право на глас на Съвета в пленарно и изпълнително заседание те ще допринасят активно за изпълнението на задачите и отговорностите на Съвета в съответствие с мандата, който им е възложен по силата на Регламента за ЕМП.

Критерии за допустимост:

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

- **Гражданство:** да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз,
- **Степен или диплома за висше образование:** да притежават образователна степен, която съответства на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, когато нормалната продължителност на университетското обучение е 4 или повече години, или
 - образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от поне 1 година, когато нормалната продължителност на висшето образование е поне 3 години (този професионален опит от 1 година не може да бъде включен в изисквания по-долу професионален опит, придобит след получаване на дипломата);
 - **Професионален опит:** да притежават най-малко 20 години следдипломен професионален опит, натрупан след придобиването на горепосочената квалификация, от които поне 10 години в области, свързани с надзора, реорганизацията или реструктурирането на финансови институции и с регулирането на финансовите пазари;
 - **Опит на висше управленско равнище:** най-малко 5 години професионален опит в ръководенето на организация на висша управленска длъжност;

Езици: да притежават задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз и да владеят задоволително поне още един от официалните езици на Европейския съюз.

Преди да подадете своята кандидатура, моля, проверете внимателно дали отговаряте на всички критерии за допустимост.

Кандидатстването се извършва посредством регистриране в интернет на следния уебсайт:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies>

Крайният срок за подаване на кандидатури е 29 април 2019 г. Регистрацията онлайн няма да бъде възможна след 12:00 ч. на обяд брюкселско време на тази дата.

ЕВРОПЕЙСКИЯТ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ ТЪРСИ ГЕНЕРАЛЕН СЕКРЕТАР

В Официалния вестник на ЕС от 18 март е публикувано обявление за свободно работно място за длъжността генерален секретар на Европейския надзорен орган по защита на данните.

Европейският надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД) е независим надзорен орган. Задачата му е да гарантира зачитането от институциите и органите на Европейския съюз на правото на неприкосновеност на личния живот, когато обработват лични данни или разработват нови политики. ЕНОЗД осъществява функциите на секретариат на Европейския комитет по защита на данните (ЕКЗД).

ЕНОЗД е създаден през 2004 г. Понастоящем осигурява заетост на около 100 служители, разделени в шест звена/сектора и координирани от директор. Всяко звено/сектор има началник: „Надзор и правоприлагане“, „Политика и консултации“, „Политика в областта на информационните технологии“, „Информация и комуникация“, „Управление на регистри и човешки ресурси“, „Бюджет и администрация“.

Под ръководството на Надзорния орган, генералният секретар ще изпълнява следните функции:

- ръководи секретариата, подпомаган от директора по въпросите на бюджета и административните въпроси, и изпълнява и други задачи и отговорности;
- взаимодейства с Надзорния орган и с директора по въпроси на висшето ръководство на институцията;
- замества Надзорния орган в случай на отсъствие или когато той/тя е възпрепятстван/а да изпълнява задълженията си.

Кандидатите следва да притежават:

- значителен професионален опит с доказан успех в ръководни функции от високо ниво в институция или орган на ЕС или в национален орган за защита на данните в ЕС/ЕИП;
- доказан управленски опит, включително пряка отговорност за персонал и бюджети, и доказани управленски и организационни умения, по-специално способност да ръководи, мотивира и развива екипи до пълния им възможен потенциал;
- отлично разбиране на ролята на ЕНОЗД и на секретариата на ЕКЗД в условията на ЕС; за предимство ще се счита отличното познаване на законодателството и практиката в областта на защитата на данните, както и на стратегията на ЕНОЗД;

- отлични ръководни умения, междуличностни умения, умения за вземане на решения, комуникация и водене на преговори, както и способност за изграждане на работни отношения на доверие със заинтересованите страни;

- способност за работа под напрежение;
- силна емоционална интелигентност;
- стратегическо мислене, възприемчивост към творчество, усет за нововъведенията, ориентираност към решаването на проблемите и способности за посредничество.

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок на кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

гражданство: да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз;

- университетска степен или диплома: кандидатите трябва да притежават образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование, удостоверено с диплома, когато обичайната продължителност на обучението е 4 или повече години,

- или образователна степен, съответстваща на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, както и подходящ професионален опит от най-малко 1 година, когато обичайната продължителност на университетското обучение е най-малко 3 години (тази една година опит не може да бъде включена в изисквания по-долу професионален опит, придобит след дипломирането);

- професионален опит: най-малко 15 години професионален опит след дипломирането на ниво, осигурено от посочените по-горе квалификации. Най-малко 5 години трябва да са в област, сходна с дейностите на ЕНОЗД;

- управленски опит: най-малко 5 години от професионалния опит след дипломирането трябва да е придобит на висша ръководна длъжност в национален орган по защита на данните в ЕС/ЕИП;

- езици: кандидатите трябва да имат задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз и задоволителни познания по друг език на Съюза.

Кандидатите, които се интересуват от тази длъжност, следва да изпратят заявлението си на адрес: recruitment@edps.europa.eu

Заявленията следва да съдържат:

- подробна автобиография и достатъчно информация, за да бъде установено дали са изпълнени изискванията за необходима квалификация и условията за допустимост;
- мотивационно писмо.

Срокът за подаване на заявления е 17 април 2019 г., 12:00 ч на обед централноевропейско време.

ЦЕНТЪРЪТ ЗА ПРЕВОДИ ЗА ОРГАНИТЕ НА ЕС ТЪРСИ ДИРЕКТОР

В Официалния вестник на ЕС от 15 март е публикувано обявление за свободно работно място за длъжността директор на Центъра за преводи за органите на Европейския съюз.



Центърът за преводи за органите на Европейския съюз е агенция на Европейския съюз (ЕС) със седалище в Люксембург.

Мисията му е да предоставя преводачески услуги на останалите децентрализирани агенции на ЕС. Центърът извършва тези услуги и ги фактурира въз основа на споразумение за сътрудничество, подписано с всеки отделен възложител. Другата мисия на Центъра е да участва активно в сътрудничеството между службите за писмен превод на ЕС. Целта на междуинституционалното сътрудничество е да се рационализират методите на работа, да се хармонизират процедурите и да се осъществят цялостни икономии в областта на писмените преводи за ЕС. През следващите години Центърът ще продължи да изпълнява стратегията си за цифрова трансформация.

Директорът е законният представител на Центъра и се отчита пред управителния съвет.

Ролята и отговорностите на директора включват:

- управление на Центъра в съответствие с насоките и решенията на управителния съвет и съответните действащи правни актове;
- изготвяне на стратегията и работните програми на Центъра; докладване за изпълнението им пред управителния съвет чрез годишни отчети за дейността и други способи за отчитане;
- поемане на обща отговорност за цялостното изпълнение на задачите, поставени на Центъра, включително преглед на качеството на системите за вътрешен контрол и управление на Центъра;
- поемане на обща отговорност за ръководенето на персонала на Центъра и насърчаване на добрата работна среда и работата в екип;
- изготвяне и изпълнение на бюджета на Центъра и гарантиране на ефикасното му управление съгласно принципите на доброто финансово управление;
- поемане на обща отговорност по финансовите въпроси на Центъра, включително, *inter alia*, окончателните отчети и решенията за финансиране;
- реализиране на технологичната трансформация на Центъра въз основа на последните технологични развития в областта на превода;
- представяване на Центъра в контекста на междуинституционалното и международното сътрудничество и връзките с обществеността по всички въпроси от компетентността на Центъра.

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

- гражданство: да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз;
 - университетска степен или диплома: кандидатите трябва да притежават образователна степен, съответстваща на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, когато обичайната продължителност на университетското обучение е 4 или повече години
 - или образователна степен, съответстваща на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, както и подходящ професионален опит от най-малко 1 година, когато обичайната продължителност на университетското обучение е най-малко 3 години (тази една година опит не може да бъде включена в изисквания по-долу професионален опит, придобит след дипломирането);
 - професионален опит: най-малко 15 години професионален опит след дипломирането на ниво, за което се изискват посочените по-горе квалификации. Най-малко 5 години трябва да са в област, свързана с длъжността;
 - управленски опит: най-малко 5 години от професионалния опит след дипломирането трябва да бъде придобит на висша ръководна длъжност;
 - езици: кандидатите трябва да имат задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз и задоволителни познания по друг език на Съюза. По време на събеседването комисиите по подбор ще проверят дали кандидатите отговарят на изискването за задоволителни познания по друг официален език на Европейския съюз. Това може да включва провеждане на (част от) събеседването на този друг език;
 - възрастова граница: към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да могат да изпълнят пълния петгодишен мандат, преди да достигнат пенсионна възраст. При срочно наети служители на Европейския съюз за пенсионна възраст се счита края на месеца, в който лицето навършва 66 години.
- Ако желаете да кандидатствате, трябва да се регистрирате в интернет на следния уебсайт и да следвате указанията за различните етапи на процедурата:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies>

Трябва да имате валиден адрес на електронна поща. Той ще бъде използван за идентифициране на регистрацията Ви и за поддържане на връзка с Вас на различните етапи от процедурата. Поради това уведомявайте Европейската комисия при всяка промяна на адреса на електронна поща.

За да попълните заявление за кандидатстване, трябва да заредите автобиографията си във формат PDF и да попълните онлайн мотивационно писмо (максимум 8 000 знака).

След като приключите онлайн регистрацията, ще получите електронно писмо с потвърждение, че кандидатурата Ви е регистрирана. Ако не получите електронно писмо с потвърждение, кандидатурата Ви не е регистрирана!

Обърнете внимание, че не е възможно да следите развитието на кандидатурата си онлайн. Европейската комисия ще се свърже с Вас директно относно състоянието на кандидатурата Ви.

За повече информация и/или при евентуални технически проблеми изпратете електронно писмо на адрес: **HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu** Крайният срок за регистрация е 12 април 2019 г. (петък), 12:00 ч. на обяд брюкселско време, след което регистрацията повече няма да бъде възможна.

ПРОЕКТЪТ СЕ ИЗПЪЛНЯВА ОТ

Фондация „Европейски институт“



ЗА КОНТАКТИ:

София, ул. „Г. С. Раковски” 101

Тел.: +359 2 471 9818

Ел. поща: direct@europe.bg

Уеб: direct.europe.bg

fb: www.facebook.com/EuropeDirect.Sofia/

Мненията, изразени в настоящия бюлетин, са авторски и не отразяват задължително официалните становища на европейските институции.

Бюлетинът се разпространява безплатно.