

# БЮЛЕТИН ЗА МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ

## НОВИНИ

### РЕАСТ СОФИЯ: ПЪТЯТ КЪМ ИКОНОМИЧЕСКОТО ВЪЗСТАНАВЯВАНЕ МИНАВА ПРЕЗ ОБРАЗОВАНИЕТО

**Изграждането на икономика, базирана на знанието, иновативното развитие, създаването на предприемаческа екостистема и стабилните финанси на България зависят от въвеждането на образователни реформи. Около тази теза се убедиха участниците в конференцията ReACT София: Кризи и възможности, организирана от Информационното бюро на Европейския парламент в България.**

Събитието се проведе на 28 февруари 2014 г. (петък), от 10,00 ч. в Дома на Европа на ул. Георги С. Раковски 124 с медийното партньорство на БНТ, в „Труд“, Капитал ([capital.bg](http://capital.bg)), [evropa.dnevnik.bg](http://evropa.dnevnik.bg) и [OFFNews.bg](http://OFFNews.bg).

#### Пет икономически сектора с потенциал за развитие

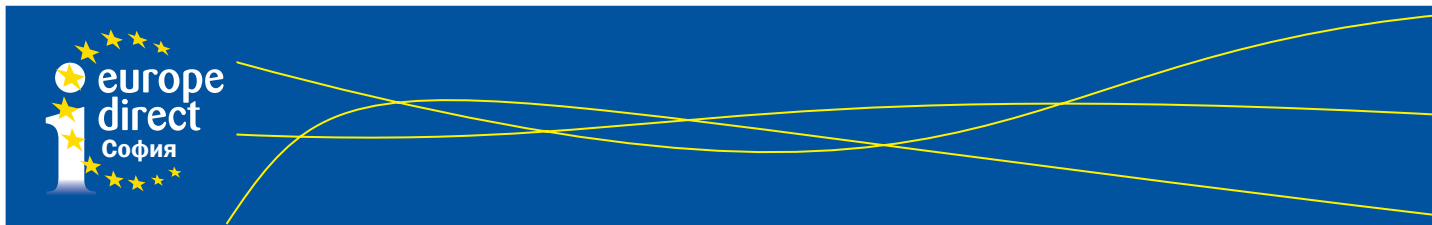
За да поддържа след 20 години същия стандарт на живот и темп на развитие, България трябва отсега да започне да произвежда продукти с висока добавена стойност, заяви Кристиан Филипov, Специалист Развитие на частния сектор в българския офис на Световната банка. Той представи доклад на финансовата институция за Стратегията за интелигентна специализация на

България, от която ще зависи усвояването на европейските средства по оперативните програми „Конкурентоспособност“ и „Наука и образование“ през следващите 7 години.

Европейската комисия стига до извода, че страните членки са на различен етап от създаване на икономики, основани на знанието. Ето защо тя налага създаване на Стратегии за интелигентна специализация в страните членки, които изискват идентифициране и национален консенсус по стратегическите приоритети за развитие на икономиката, обясни експертът.

Според Световната банка, съществуват 5 сектора в българската икономика, които притежават необходимия потенциал за иновации и създаване на продукти с висока добавена стойност. На първо място, това е преработването на храни, в което България има дългогодишни традиции, както и достъп едновременно както до пазарите на ЕС, така и на бившите Съветски републики. Традициите са в основата на потенциала и на машиностроенето и електрониката, където обаче сериозен проблем е застаряващата работна сила. Това налага спешната необходимост от образоването и привличането на млади хора за нуждите на индустрията. Намирането на квалифициран персонал е основно предизвикателство и пред сектора на информационните и комуникационни технологии. В областта на фармацевтиката България също има добри перспективи, ако





инвестира повече в иновации и създаване на нови продукти, за сметка на генеричните лекарства. Интересни възможности за страната предлагат и културните и креативни индустрии, в които работят основно микро и малки компании, но същевременно заетите в тях имат средно с 30% по-висока производителност от другите икономически отрасли.

### Негово Величество ученикът

„Ние гледаме на учениците като на клиент, на чиито индивидуални нужди трябва да отговорим – да му представяме информацията бързо, лесно и разбираемо, за да разбере, че може.“, сподели Дарин Маджаров е създател на Уча.се и автор на над 550 видео урока по математика, физика, химия, биология, английски език и други. Към момента уроците на стартиращата компания са гледани от над 35 000 ученици, а по 1000 нови потребители се регистрират на платформата всеки ден. Видео обученията на Уча.се бързо навлизат и в българските училища, което показва и отварянето на образователната система към иновативния подход.

Според Дарин, стресът е основен двигател за успеха на създадения от него иновативен бизнес, в който работи екип от близо 40 служители. „Всяка сутрин се събуждаме с мисълта – даваме ли необходимото на учениците?“.

Той е на мнение, че правителството трябва да подкрепя предприемачеството до толкова, че да се говори за него, да създава среда, в която младите хора да повярват в това, че могат да успеят. „Оттам нататък всичко е в ръцете на предприемача“.

### Ползваме финансови услуги, без да ги разбираме

По думите на Нина Колчакова, един от създателите на фондация „Инициатива за

финансова грамотност“, финансовата криза избухва от една страна, заради алчността на компаниите в сектора, а от друга, заради незнанието на потребителите. Затова и европейският регулатор от една страна засилва надзора, а от друга – изискванията за прозрачност и предоставяне на детайлна информация за финансовите услуги.

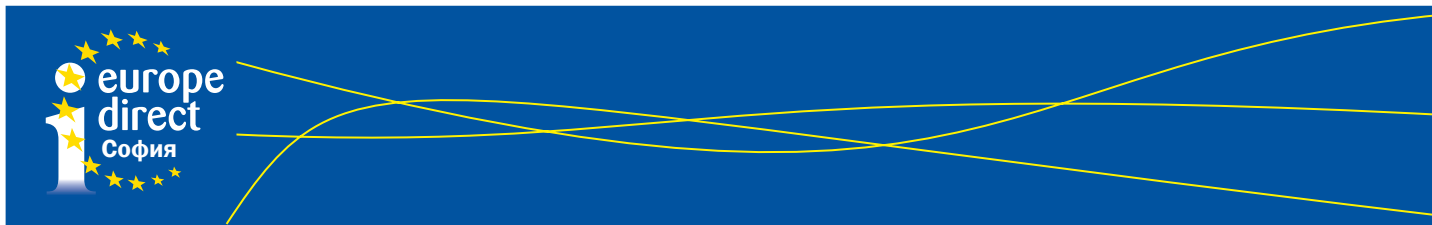
В редица свои препоръки Европейските институции изтъкват нуждата от национални стратегии за финансова грамотност, но засега такива са въведени или се разработват в едва 14 страни членки. България не попада сред тях, като статистиката показва, че по ниво на финансово образование страната е на средното за ЕС, но то пада драстично при слабо образованите българи и тези от малките населени места. „Подобрата финансова грамотност ще подтикне гражданите да мислят за бъдещето, да използват повече финансови инструменти, което ще направи и финансовата система по-стабилна“, коментира тя.

### САМО 14% ОТ БЪЛГАРИТЕ ВЯРВАТ В НЕЗАВИСИМАТА ЖУРНАЛИСТИКА

**Само 14 процента от българите вярват в независимата журналистика, сочи годишния доклад за състоянието на медиите на фондациите „Медийна демокрация“ и „Конрад Аденауер“. Според доклада двете най-големи партии - БСП и ГЕРБ, са представени предимно негативно, съобщава БНР.**

Докладът отчита, че правителството и премиерът Орешарски работят в относителен медиен комфорт. Те не получават силно изразена медийна критика. В същото време най-голямата опозиционна партия ГЕРБ е принудена да действа в условията на по-неблагоприятно медийно отразяване от управляващите. В доклада е включено





и едно социологическо проучване на „Маркет Линкс“. Изследването показва, че едва 7% от столичани смятат медиите за независими. 57 на сто от хората имат най-голямо доверие в телевизията, 22% - в онлайн медиите, 3 на сто в радиото, а едва 1% - в списанията. Най-споменаваният политик е премиерът Пламен Орешарски, следван от Бойко Борисов, Росен Плевнелиев, Сергей Станишев и Цветан Цветанов. В рамките на медийния мониторинг от юли до декември 2013-а година е анализирано отразяването на политиката съответно в четири медии -

вестниците „Преса“, „Сега“, „Телеграф“ и „Труд“ и телевизиите БНТ, bTV, Нова и TV7.

Масовото навлизане на политиката в социалните мрежи е едно от събитията, които правят впечатление в медиите, каза в предаването на „Хоризонт“ „Преди всички“ Орлин Спасов от фондация „Медийна демокрация“. Интервюто може да чуете тук, от страницата на БНР.

## КОНКУРСИ

### ПОКАНА ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“

**За трета поредна година Информационното бюро на Европейския парламент в България ще издаде вестник по случай Деня на Европа – 9 май, който ще бъде изцяло списан от студенти.**

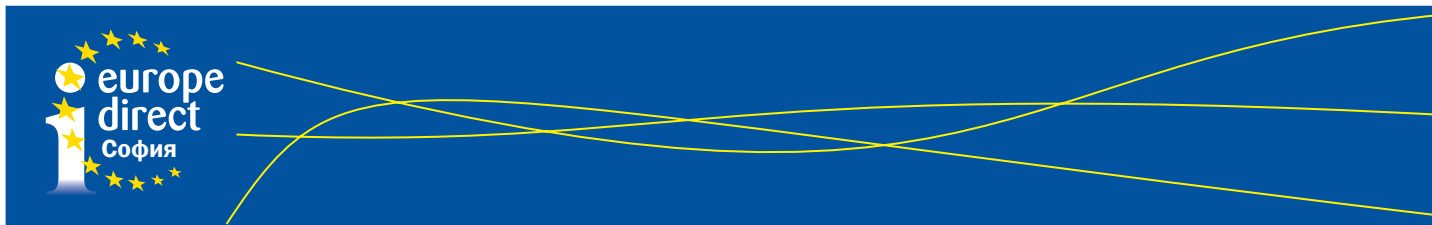
В Официалния вестник на ЕС е публикувана покана за представяне на предложения в рамките на Програма „ЕРАЗЪМ+“. Поканата се отнася за Ключово действие 3: Подкрепа за реформиране на политиката – Перспективни инициативи – Експериментални подходи в европейската политика в областта на образованието, обучението и младежта – транснационално сътрудничество за изпълнението на иновативни политики под ръководството на публични органи на високо равнище.

Общата цел на поканата е насърчаване на оценката на системното въздействие на иновативни мерки в политиката. Тази цел се постига чрез полеви изпитания, целящи подобряване на ефективността и ефикасността на системите на образование и обучение и на политиките за младежта. Поканата цели включване на публичните органи на високо равнище от допустимите за участие държави в събирането и оценяването на съответни доказателства в подкрепа и за наблюдение на реформата на политиката. Трябва да бъдат използвани сигурни и широко признати методи за оценка въз основа на широкомащабни полеви изпитания.

#### Конкретните цели на поканата са:

- да се насърчи транснационалното сътрудничество и взаимното обучение между компетентните органи на най-високо равнище. Целта е да се изпитат и усъвършенстват системите, структурите и процесите за из-





пълнение на политиката с потенциално съществено въздействие;

- да се улеснят събирането и анализът на съществени доказателства, като се даде възможност на публичните органи да оценяват и наблюдават изпълнението на иновативни политики;
- да се определят основни критерии и условия за ефективно изпълнение и наблюдение на политики;
- да се улеснят възможностите за прехвърляне и разширяване на мащабите.

#### **Приоритетните теми за тази покана са:**

- оценяване на универсалните умения в основното и средното образование;
- практически предприемачески опит в училище;
- сътрудничество относно иновативни методи за бързо и лесно академично признаване през граница във висшето образование;
- намаляване на броя на възрастните лица с ниска квалификация;
- насърчаване на развитието и интернационализацията на доброволческата дейност на младите хора.

#### **Допустими държави**

Допустими са предложения от юридически лица, установени в една от следните държави, участващи в Програмата:

- 28-те държави-членки на Европейския съюз;
- държавите от ЕИП/ЕАСТ: Исландия, Лихтенщайн и Норвегия;
- страните-кандидатки за членство в ЕС: Турция, бивша югославска република Македония;
- Конфедерация Швейцария.

#### **Допустими кандидати**

Понятието „кандидати“ се отнася до

всички организации и институции, участващи в предложението, независимо от тяхната роля в проекта.

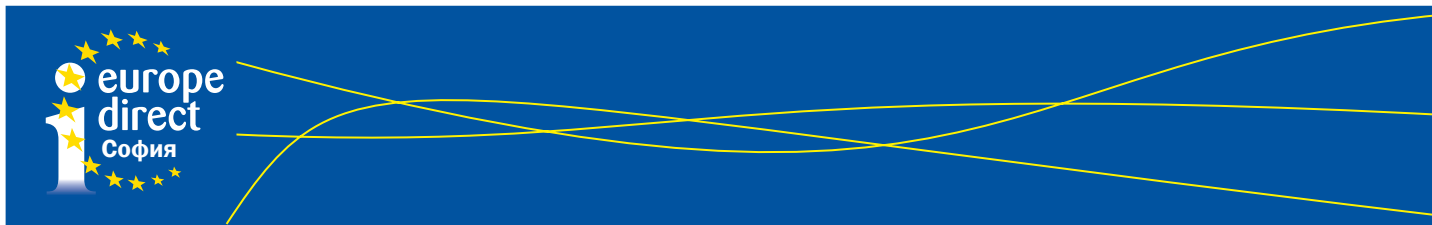
Кандидатите, които се считат за допустими по поканата, са:

- публични органи на най-високо равнище (министерство или равностойна институция), отговорни за образованието, обучението или младежта в съответния национален или регионален контекст (като най-високо равнище се считат кодове 1 или 2 по NUTS; за държавите, за които не са налични кодове 1 или 2, моля прилагайте най-високия наличен код по NUTS);
- публичните органи на най-високото равнище, отговорни за сектори, различни от образование, обучение и младеж (напр. заетост, финанси, социални въпроси, здравеопазване и др.), се считат за допустими, ако докажат, че имат конкретна компетентност в областта, в която се провеждат експериментите. Публичните органи могат да делегират на други публични или частни организации, както и законно установени мрежи или сдружения, да ги представляват, при условие че делегирането е писмено и в него е посочено изрично представеното предложение;
- публични или частни организации или институции, активни в областите на образованието, обучението или младежта;
- публични или частни организации или институции, извършващи дейности, свързани с образование, обучение и/или младеж в други социално-икономически сектори (напр. центрове за признаване, търговски камари, търговски организации, културни организации, организации за оценяване, изследователски организации и др.).

#### **Минимален състав на партньорствата**

- По поканата изискването за минимално партньорство е 4 субекта, представляващи 3 допустими държави, по-специално:





- най-малко един публичен орган (министерство или равностойна институция) или делегиран орган – както е описано в различни допустими държави, или законно установена мрежа/сдружение на публични органи, представляващи най-малко три различни допустими държави.

- Мрежата или сдружението трябва да са с мандат от най-малко 3 публични органа. Те трябва да работят от тяхно име по конкретното предложение.

- Предложенията трябва да включват най-малко един публичен орган от държавата-членка.

- Публичните органи, участващи или представлявани в предложението, са отговорни за стратегическото ръководство на проекта и за управлението на експеримента в рамките на тяхната собствена юрисдикция;

- най-малко една публична или частна организация с опит в оценката на въздействието на политики. Тази организация е отговорна за методологическите аспекти и протоколите от оценката. Предложението може да включва повече от една организация за оценяване, стига дейността да е координирана и последователна.

### **Допустими дейности**

Дейностите трябва да започнат между 1 декември 2014 г. и 1 март 2015 г. Продължителността на проектите трябва да е между 24 и 36 месеца.

Дейностите, които се финансират по тази покана, включват най-малко:

- разработване на полеви изпитания относно прилагането на иновативни мерки;

- паралелно изпълнение на полевите изпитания в различни държави, участващи в проекта, под ръководството на съответните органи (министерство или равностойна институция);

- анализ и оценка: ефективност, ефикасност и въздействие на изпитваните мер-

ки, както и на методологията на експериментиране, на условията за мащабируемост и прехвърляне между страните на поуки и добри практики (партньорско обучение);

- повишаване на осведомеността, разпространение и използване на идеята на проекта и на резултатите от него на регионално, национално и европейско равнище по време на изпълнението на проекта и в дългосрочен план. Целта е насърчаване на възможностите за прехвърляне между различни сектори, системи и политики.

Общият бюджет, наличен за съвместното финансиране на проекти по поканата, е 10 000 000 EUR. Той и е разпределен по следния начин между двете полета на действие:

- Образование и обучение: 8000000 EUR;
- Младеж: 2 000 000 EUR.

Финансовото участие от страна на ЕС не може да надвишава 75 % от общата сума на допустимите разходи.

Максимален размер на субсидията за проект е 2 000 000 EUR.

Изпълнителната агенция за образование, аудиовизия и култура си запазва правото да не отпусне всички налични средства.

Заявленията за субсидиране трябва да са съставени на един от официалните езици на ЕС. Трябва да се използва официалният пакет за кандидатстване. Уверете се, че използвате правилния формуляр за кандидатстване съответно за етапа на представяне на предварителни предложения и етапа на представяне на пълни предложения.

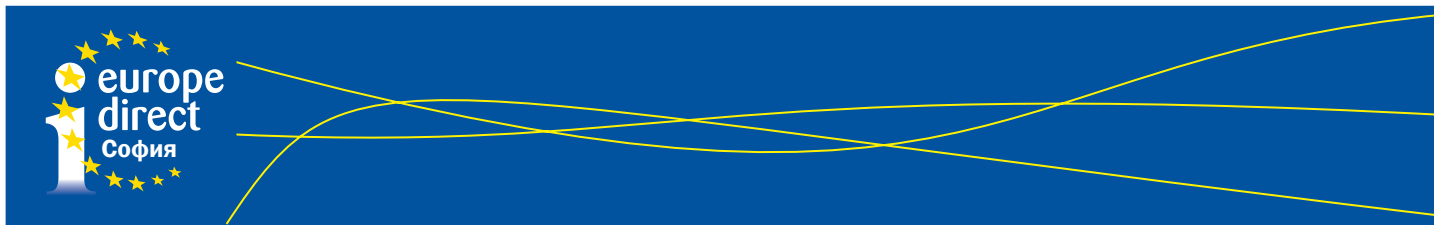
Пакетът за кандидатстване е наличен в интернет на следния адрес:

[https://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/funding/prospective-initiatives-eacea-102014\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/funding/prospective-initiatives-eacea-102014_en)

Крайни срокове:







Предварителни предложения: 20 май 2014 г. – според пощенското клеймо;

Пълни предложения: 2 октомври 2014 г. – според пощенското клеймо.

Заявленията се внасят в комплект по пощата. Всеки комплект съдържа само един пълен екземпляр на хартия, подписан от законния представител на организацията координатор. В допълнение се изпраща и пълен сканиран екземпляр на подписаната кандидатура по електронна поща на адреса по-долу веднага след изпращането по пощата на хартиения екземпляр. Двата екземпляра съдържат всички съответни и приложими приложения и подкрепящи документи.

Комплектът се изпраща с експресна куриерска услуга (разписката за препоръчана пощенска пратка служи за удостоверение) на следния адрес:

**Education, Audiovisual and Culture Executive Agency  
Unit A.1 – Erasmus+: Schools, Prospective initiatives, Programme coordination**

**Call for Proposals EACEA/10/14  
BOU2 02/109**

**Avenue du Bourget/Bourgetlaan 1  
1049 Bruxelles/Brussel  
BELGIQUE/BELGIË**

и по електронна поща на адрес: EACEA-Policy-Support@ec.europa.eu

Заявленията, невключващи всички посочени документи и подадени след крайния срок, няма да бъдат разглеждани.

За повече информация вижте указанията за кандидатите.

Подробни указания за кандидатите и пълният комплект документи за кандидатване могат да бъдат намерени на следния интернет адрес:

[https://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/funding/prospective-initiatives-eacea-102014\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/funding/prospective-initiatives-eacea-102014_en)

## **ГЕНЕРАЛНА ДИРЕКЦИЯ „РАЗВИТИЕ И СЪТРУДНИЧЕСТВО“ – EUROPEAID ТЪРСИ ДИРЕКТОРИ**

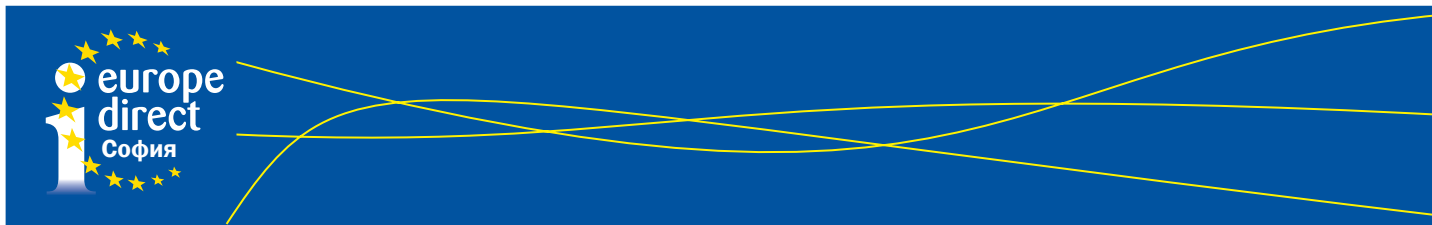
***В Официалния вестник на ЕС от 6 февруари са публикувани три обявления, че Генерална дирекция „Развитие и сътрудничество“ - EuropeAid обявява свободни работни места за постове директор на дирекцията за човешко и обществено развитие, дирекция D и дирекция H.***

В рамките на Европейската комисия ГД „Развитие и сътрудничество“ – EuropeAid отговаря за формулиране на политиките на Европейския съюз за развитие и за съседство. Освен това Генералната дирекция отговаря за изработването на секторни политики в областта на външната помощ. Те целят намаляване на бедността в света, осигуряване на устойчиво икономическо, социално и екологично развитие и утвърждаване на демокрацията, върховенството на закона, доброто управление и зачитането на правата на човека. Освен това Генералната дирекция насърчава координацията между Европейския съюз и държавите-членки в областта на сътрудничеството за развитие. EuropeAid осигурява външното представителство на Европейския съюз в тази област.

В този контекст ГД „Развитие и сътрудничество“ – EuropeAid отговаря (самостоятелно или заедно с Европейската служба за външна дейност) за многогодишното програмиране и прилагане на инструментите на ЕС за външна помощ. Тези инструменти са съфинансирани от бюджета на Европейския съюз и Европейския фонд за развитие.

ГД „Развитие и сътрудничество“ – EuropeAid прилага политиката за сътрудни-





чество по децентрализиран начин посредством делегациите на ЕС в трети държави и международни организации. За тази цел тя определя, създава и управлява системите за управление, надзор, подпомагане и контрол. Те са необходими, за да се гарантира най-голяма степен на редовност, качество, въздействие и видимост на осъществяваните програми.

Дирекцията за човешко и обществено развитие отговаря за:

- изработването на секторни политики в следните области: управление (включително системите за сигурност и правосъдие), въпроси, свързани с пола, демокрация и права на човека, гражданско общество и местни органи, трудова заетост, социално приобщаване и миграция, образование, здравеопазване, научни изследвания и култура. Освен това тя допринася за разработването на секторни подходи в областите, свързани с предизвикателствата за международната сигурност и с ядрената безопасност

- управлението на конкретни тематични инструменти и програми в тези области;

- разработването на тематични насоки, обучение и разпространението на информация, осигуряване на процесите за подкрепа и гарантиране на качеството на секторните операции, осъществявани от географските дирекции.

Дирекция D отговаря за двустранното и регионалното сътрудничество с Източна и Южна Африка на юг от Сахара, както и за хоризонталната координация на въпросите, свързани с развитието, с държавите от Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн (АКТБ). Дирекцията е централното звено на Комисията за Съвместната стратегия Африка – ЕС, както и за панафриканските институции, политически процеси и изграждане на институционален капацитет. Дирекция D отговаря за програмирането, управлението и прилагането на Механизма за подкрепа на

мира в Африка. Дирекцията допринася за стратегическата работа по връзката между мира, сигурността и развитието (тематична подкрепа, формулиране и съгласуваност на политиката). Като част от тази дейност дирекцията отговаря за комуникационната дейност, връзките с обществеността и видимостта на Съвместната стратегия Африка – ЕС и на Механизма за подкрепа на мира в Африка.

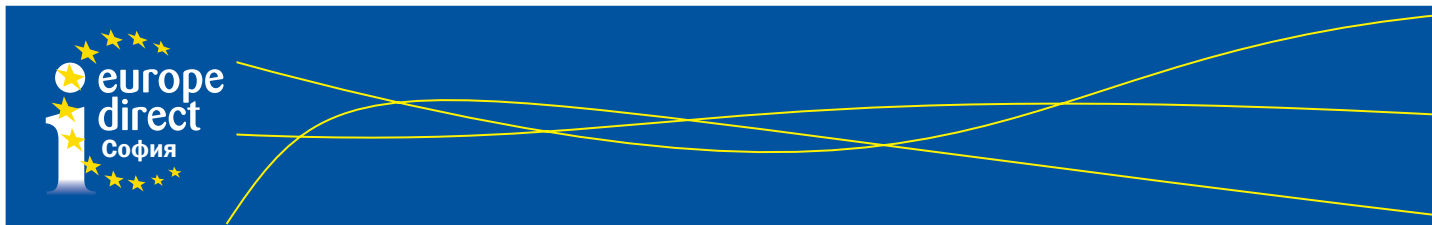
Дирекция Н отговаря за двустранното и регионалното сътрудничество с Азия, Централна Азия, Близкия изток и Персийския залив и Тихоокеанския басейн. Дирекцията допринася за многогодишното програмиране. Тя осигурява координацията при осъществяването на операциите, осигурява финансиране, насърчава методологическа съгласуваност и гарантиране на качеството в сътрудничество с дирекции А, В и С. Дирекция Н подкрепя делегациите при децентрализирани проекти и програми през целия цикъл на осъществяване на операциите. Целта е да се гарантира постигането на желаните резултати и въздействие.

Ролята на директора е да осигури цялостна стратегическа ориентация и управление на дирекцията. Тази дейност той осъществява под ръководството на генералния директор и заместник генералния директор. Директорът трябва да мотивира персонала и да гарантира, че Дирекцията печели доверието на своите партньори. Дирекцията трябва да изпълнява своята роля за превръщане на Генералната дирекция в център за високи постижения за политиката на развитие и управлението на външната помощ. Тази дейност тя развива в рамките на ролята и мисията на Европейската комисия и, когато това е уместно, в сътрудничество с Европейската служба за външна дейност.

Подходящият кандидат следва да притежава:

- добро общо познаване на политиките





на Европейския съюз, както и на процесите за изработване на политиките и вземане на решения в ЕС;

- добро познаване на политиката на развитие на ЕС и финансовите инструменти, използвани от Европейската комисия (а именно Европейския фонд за развитие, Инструмента за сътрудничество за развитие, Европейския инструмент за съседство), тематичните и хоризонталните програми, както и новите финансови инструменти, предложени от 2014 г. нататък;

- обширни познания и експертен опит на оперативно равнище в областта на развитието и външното подпомагане, за предпочитане в съчетание с практически опит на място;

- доказан опит в областите на развитие, които са от значение за длъжността;

- солидни познания и опит по въпросите на управлението на бюджетни, финансови и човешки ресурси, за предпочитане в контекст, свързан с Европейския съюз;

- опит във формулирането и прилагането на ефикасни и ефективни политики или законодателство;

- доказани качества на лидер, новаторски и творчески характер;

- способност да ръководи и мотивира мултидисциплинарни екипи от високо квалифицирани служители;

- доказани умения за водене на преговори и координация, с умения за провеждане на успешни дискусии с вътрешните и външните заинтересовани страни на високо равнище. В това число солиден опит в координирането и/или воденето на преговори на междуинституционално или международно равнище;

- отлични умения за представяне и комуникация.

Към крайния срок за подаване на кандидатурите, кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

- гражданство: кандидатите трябва да са граждани на държава-членка на Европейския съюз;

- университетска степен или диплома:

- кандидатите трябва да имат образователно равнище, което съответства на пълен курс университетско образование, удостоверено с диплома, когато нормалната продължителност на обучението е четири или повече години или

- образователна степен, която съответства на завършено следване в университет, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от поне една година, когато обичайната продължителност на следването в университет е поне три години (този едногодишен професионален опит не може да бъде включен в професионалния опит, придобит след дипломирането, изискван по-долу);

- професионален опит: кандидатите трябва да имат най-малко 15 години опит след дипломирането си на ниво, за което се изискват гореспоменатите квалификации. Кандидатите следва ясно да посочат за всяка висша длъжност нейното наименование и точните функции, които са упражнявали;

- управленски опит: поне 5 години от професионалния опит, посочен по-горе, трябва да са придобити на висша ръководна длъжност(и);

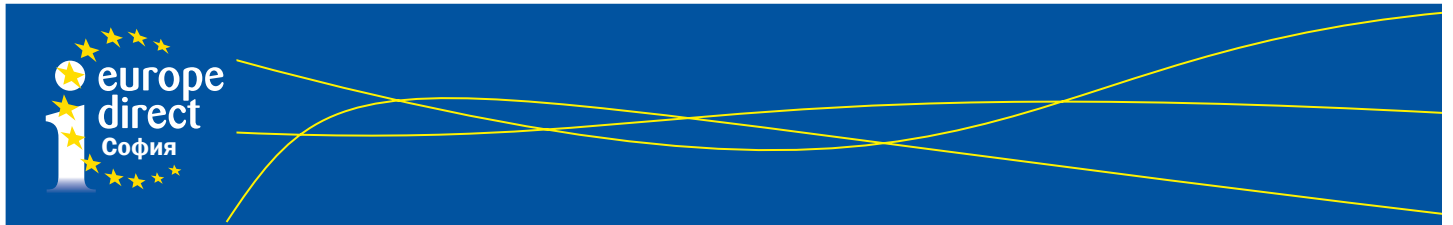
- езици: да владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и да владеят достатъчно поне още един от тези официални езици.

- възрастова граница: да не са достигнали възрастта за пенсиониране. За служителите, постъпващи на работа в Европейската комисия от 1 януари 2014 г. нататък, пенсионната възраст е определена като края на месеца, в който лицето навършва 66 години.

Ако желаете да кандидатствате, трябва да се регистрирате по интернет на следния уебсайт:







<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies>

и да следвате указанията за различните етапи на процедурата.

Краиният срок за регистрация е 6 март 2014 г. Регистрацията онлайн няма да бъде възможна след 12:00 ч. на обяд брюкселско време на тази дата.

## **ПОКАНА ЗА ИЗРАЗЯВАНЕ НА ИНТЕРЕС ЗА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИЕТО И РЕАЛИЗИРАНЕТО НА РАЗГРЪЩАНЕТО НА ПРОГРАМА SESAR**

***В Официалния вестник на ЕС от 26 февруари е публикувана покана за изразяване на интерес за участие в управлението и реализирането на разгръщането на Програмата SESAR.***

Генерална дирекция „Мобилност и транспорт“ отправя тази покана, за да идентифицира оперативните заинтересовани страни от сектора на управлението на въздушното

движение (УВД), които потенциално проявяват интерес от участие в управлението (управителния орган на разгръщането) и реализирането на разгръщането на Програмата SESAR.

Моля обърнете внимание, че тази покана не е за напълно разработени предложения. Тя не е предпоставка за участие в бъдещата покана за представяне на предложения за установяване на управлението и реализирането на разгръщането. В отговор на тази покана се изисква само попълване на кратък онлайн формуляр.

Информация за условията на поканата и съпътстващите документи е достъпна на адрес:

[http://ec.europa.eu/transport/modes/air/news/2014-02-13-call\\_en.htm](http://ec.europa.eu/transport/modes/air/news/2014-02-13-call_en.htm)

Краен срок за изразяване на интерес по поканата е 17 март 2014 г.



## ПРОЕКТЪТ СЕ ИЗПЪЛНЯВА ОТ Фондация "Европейски институт"



### ЗА КОНТАКТИ:

#### СОФИЯ

Ул. "Г. С. Раковски" 101

Тел.: +359 2 471 98 18

Факс: +359 2 471 98 18

Е-поща: [direct@europe.bg](mailto:direct@europe.bg)

Уеб: <http://direct.europe.bg>

